****

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้**

**ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ผู้รับการประเมิน**

**ชื่อ – นามสกุล** .....................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง**  .....................................................................................................................................................

**สังกัด** ......................................................................................................................................................

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ตำแหน่งเลขที่**................... **สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

 **ชื่อผู้ประเมิน**..............................................

 (..............................................)

 ตำแหน่ง.........................................

 วันที่............/.............../.............

**หมายเหตุ : ผู้ประเมิน - รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ที่กำกับดูแล**

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติ และคุณลักษณะในการปฏิบัติงาน**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ**

**ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น**

**ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

**ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ**

 **ของ**........................................................................................................................

 **ส่วนที่ ๑ พฤติกรรม**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน** | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **น้อยมาก****(๑)** | **น้อย****(๒)** | **ปานกลาง****(๓)** | **สูง****(๔)** | **สูงมาก****(๕)** |
| **๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์**  |  |  |  |  |  |  |
| **๒) บริการที่ดี** |  |  |  |  |  |  |
| **๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ** |  |  |  |  |  |  |
| **๔) จริยธรรม** |  |  |  |  |  |  |
| **๕) ความร่วมแรงร่วมใจ** |  |  |  |  |  |  |
| **๖) การคิดวิเคราะห์** |  |  |  |  |  |  |
| **๗) การมองภาพองค์รวม** |  |  |  |  |  |  |
| **๘) ความเป็นผู้นำ** |  |  |  |  |  |  |
| **๙) ศิลปะการสื่อสารจูงใจ** |  |  |  |  |  |  |
| **๑๐) การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ** |  |  |  |  |  |  |
| **รวมส่วนที่ ๑** |  |  |  |  |  |  |

 ลงชื่อ.................................................

 (..............................................)

 ตำแหน่ง............................................

 วันที่............/.............../.............

 ผู้ประเมิน

**ส่วนที่ ๒ คุณลักษณะการปฏิบัติงาน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ** | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **ควร****ปรับปรุง****(๑)** | **ค่อนข้างพอใช้** **(๒)** | **พอใช้****(๓)** | **ดี****(๔)** | **ดีเด่น****(๕)** |
| **๑) คุณภาพของงาน**  |  |  |  |   |  |  |
| **๒) ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้**  |  |  |  |  |  |  |
| **๓) การยอมรับของเพื่อนร่วมงาน  ในผลงาน** |  |  |  |  |  |  |
| **๔) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา**  |  |  |  |  |  |  |
| **๕) ความรับผิดชอบ** |  |  |  |  |  |  |
| **๖) ความอุตสาหะ** |  |  |  |  |  |  |
| **๗) การรักษาวินัย** |  |  |  |  |  |  |
| **๘) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็น  ข้าราชการ**  |  |  |  |  |  |  |
| **๙) การจัดระบบการทำงานที่โปร่งใส**  **และสามารถตรวจสอบได้** |  |  |  |  |  |  |
| **รวมส่วนที่ ๒** |  |  |  |  |  |  |
| **รวมส่วนที่ ๑ และ ๒** |  |  |  |  |  |  |

 ลงชื่อ.................................................

 (..............................................)

 ตำแหน่ง............................................

 วันที่............/.............../.............

 ผู้ประเมิน