



รองผู้อำนวยการ สคทช.  
เลขรับ... 402... วันที่ 27 มี.ค. 66  
เวลา... 14:04... ผู้รับ [Signature]

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๕๔๕๗

ที่ นร ๑๖๐๙ / ๕๖ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”

เรียน ผอ.สคทช.

### เรื่องเดิม

๑. สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคทช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบกำหนดแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เป็นกรอบเบื้องต้นในการจัดทำแนวทางการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

๒. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดให้องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยยึดมั่นในหลักคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู (เอกสารแนบ ๒)

๓. สคทช. ได้มีคำสั่งที่ ๗๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ นายประเสริฐ ศิริภาพร เป็นประธานคณะทำงาน ซึ่งคณะทำงานฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” เสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมกำหนดให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร และการกำหนดแผนการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการจัดทำโดยคณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ที่มีผู้แทนทุกกอง ศูนย์ และกลุ่มอิสระแล้ว (เอกสารแนบ ๓)

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม สคทช. ๒ เพื่อพิจารณาเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการในการประเมินองค์กรคุณธรรม ซึ่งเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” โดยยึดมั่นในหลักคำสอนทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยได้เห็นชอบตามที่คณะทำงานส่งเสริมและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอ

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”  
เพื่อใช้ประกอบการประเมินตามเป็นเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(นายณัฐวุฒิ เปลื้องทุกข์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ

27 ส.ค. 66

(นายประเสริฐ ติริณภาพร)

รอง ผอ.สคทช.

ปฏิบัติราชการแทน ผอ.สคทช.

แผนการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ประเภท คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	กิจกรรม/การส่งเสริมความดีที่ยากทำให้สำเร็จ
๑.	๑.๑ พอเพียง	๑) การใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน ๒) ลดปริมาณขยะในองค์กร	๑) การใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า ๒) รณรงค์การใช้ถุงผ้า ๓) การประหยัดพลังงานในองค์กร	๑) การประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๒) การรณรงค์การใช้ถุงผ้า
	๑.๒ มีวินัย	๑) การปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ๒) รณรงค์การแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยและส่งเสริมผ้าไทย	๑) การปฏิบัติงานให้ทันตามเวลาที่กำหนด การกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละงาน ๒) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องการแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย ๓) รณรงค์การใส่ผ้าไทย	๑) กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละงาน ๒) ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการแต่งกาย
	๑.๓ สุจริต	-	๑) การป้องกันการทุจริตและการปฏิบัติงานไม่ซื่อสัตย์ ๒) การรักษาผลประโยชน์ขององค์กร ไม่นำความลับของราชการไปเปิดเผย	๑) ผู้บริหารประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๒) การแต่งตั้งนายทะเบียนคุณเรื่องลับของราชการ ๓) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดกรความลับของทางราชการ
	๑.๔ จิตอาสา	-	๑) การส่งเสริมและการรักษาการศึกษาที่ดีขององค์กรและผู้อื่น ๒) การเกื้อกูลกันในสังคม	๑) การบริจาคโลหิตเพื่อสังคม ๒) การบริจาคสิ่งของให้โรงเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์
	๑.๕ กตัญญู	-	๑) กตัญญูต่อหน้าที่ราชการ ๒) กตัญญูต่อสถาบันหลักของชาติ ๓) ส่งเสริมบุคคลที่ธำรงไว้ซึ่งการครองตน การครองงาน และการครองธรรม ให้เป็นบุคคลต้นแบบขององค์กร	๑) การคัดเลือกคนดี ศรี สคพ. เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบขององค์กร ๒) กิจกรรมการแสดงความกตัญญูต่อสถาบันหลักของชาติ

ที่	ประเภท คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	กิจกรรม/การส่งเสริมความดีที่อยากทำให้สำเร็จ
๒.	การนำหลักศาสนา และหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	- ส่งเสริมคุณธรรมในการปลูกฝัง ความดีให้ยั่งยืน	๑) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ๒) ส่งเสริมการออม การเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย	๑) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและการปลูกฝัง ความดีให้ยั่งยืน ๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รู้จักการออม ทหารายได้เสริมและ ส่งเสริมให้เป็นสมาชิกสหกรณ์
๓.	ศูนย์เรียนรู้องค์กร คุณธรรม	- สร้างศูนย์เรียนรู้ด้านการ บริหารจัดการที่ดิน	๑) มีศูนย์เรียนรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดิน ๒) สร้างบุคลากรให้เป็นบุคคลผู้รู้ ๓) ถ่ายทอดสู่องค์กรที่เกี่ยวข้อง	๑) สร้างศูนย์ข้อมูลข่าวสารการเรียนรู้ด้านการบริหาร จัดการที่ดิน (รวมพื้นที่ต้นแบบด้วย) ๒) สร้างบุคลากรให้เป็นบุคคลต้นแบบ (ทำเนียบผู้รู้ของ สศทพ.) ๓) ถอดบทเรียนและถ่ายทอดสู่องค์กรที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ : ๑.๓ สุจริต ๑.๔ จิตอาสา และ ๑.๕ กตัญญู ไม่มีปัญหาที่อยากแก้เนื่องจากปฏิบัติดีอยู่แล้ว มีแต่ความดีที่อยากทำให้คงอยู่ต่อไป