



แผนกลยุทธ์

ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

คำนำ

แผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทาง การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน ของประเทศให้สอดคล้องกับแนวโน้มทิศทางและสถานการณ์ปัจจุบันของประเทศ ซึ่งประกอบด้วยรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของ สคทช. ในทุกระดับร่วมกับวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและแผน สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายที่ดินแห่งชาติ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับนี้ จะเป็น ประโยชน์ต่อทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบูรณาการการทำงานด้านการบริหารจัดการที่ดินและ ทรัพยากรดินของประเทศที่มีประสิทธิภาพร่วมกัน เพื่อสร้างการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ อย่างมีเอกภาพและยั่งยืนต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

เมษายน ๒๕๖๖

สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ	
	๒.๑ ที่มาและเจตนารมณ์การจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)	๓
	๒.๒ หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)	๒๐
	๒.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)	๒๑
ส่วนที่ ๓	กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) สคทช.	
	๓.๑ กรอบแนวคิดกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)	๒๒
	๓.๒ สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้อง	๒๕
	๓.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ สคทช.	๒๗
	๓.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ สคทช.	๒๙
	๓.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๓๔
	๓.๖ นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงระดับชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓๖
	๓.๗ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๓๘
	๓.๘ การประเมินสภาพแวดล้อมขององค์กรในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)	๓๘
	๓.๙ การวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของ คทช. และ สคทช.	๔๑
ส่วนที่ ๔	แผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) สคทช.	
	๔.๑ วิสัยทัศน์	๔๔
	๔.๒ พันธกิจ	๔๔
	๔.๓ วัตถุประสงค์	๔๔
	๔.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	๔๕
	๔.๕ ค่านิยมและคำขวัญของหน่วยงาน	๔๕
	๔.๖ ประเด็นกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	๔๖
	๔.๖.๑ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๔๖
	๔.๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงของประชาชน	๕๑
	๔.๖.๓ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อเร่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน	๕๗
	๔.๖.๔ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม ประสาน และบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ	๖๒
	๔.๖.๕ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	๖๗

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑	เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	๒
ตารางที่ ๒	เป้าหมายและตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก	๒๙
ตารางที่ ๓	เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริม การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	๒๙
ตารางที่ ๔	เป้าหมายและตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็น ๑๗ ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม	๓๐
ตารางที่ ๕	ตารางที่ ๕ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย มาตรการแบบเจาะจง กลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	๓๑
ตารางที่ ๖	เป้าหมายและตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน	๓๒
ตารางที่ ๗	เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนด อนาคตประเทศ	๓๒
ตารางที่ ๘	เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคม เศรษฐกิจสีเขียว	๓๓
ตารางที่ ๙	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของ สคทช.	๓๙
ตารางที่ ๑๐	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยวิธี TOWS Matrix	๔๑
ตารางที่ ๑๑	เป้าหมายและตัวชี้วัดรวมแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)	๔๕
ตารางที่ ๑๒	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑	๔๖
ตารางที่ ๑๓	ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑	๔๘
ตารางที่ ๑๔	แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑	๕๐
ตารางที่ ๑๕	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๒	๕๒
ตารางที่ ๑๖	ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๒	๕๓
ตารางที่ ๑๗	แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๒	๕๖
ตารางที่ ๑๘	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๓	๕๗
ตารางที่ ๑๙	ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๓	๕๘
ตารางที่ ๒๐	แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๓	๖๑
ตารางที่ ๒๑	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๔	๖๒
ตารางที่ ๒๒	ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๔	๖๔
ตารางที่ ๒๓	แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๔	๖๖
ตารางที่ ๒๔	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๕	๖๗
ตารางที่ ๒๕	ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๕	๖๘
ตารางที่ ๒๖	แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๕	๗๐

สารบัญภาพ

ภาพที่ ๑	โครงสร้างสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ	๑๙
ภาพที่ ๒	การวิเคราะห์ภารกิจของ คทช./สคทช.	๔๒
ภาพที่ ๓	ผังสรุปความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) สคทช.	๔๓

ภาคผนวก

คำอธิบายตัวชี้วัดภายใต้แผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของ สคทช.

๗๑

๑. ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๒. ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงของประชาชน
๓. ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อเร่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
๔. ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม ประสาน และบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ
๕. ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

แผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.) จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศให้สอดคล้องกับแนวโน้มทิศทางการพัฒนาและสถานการณ์ปัจจุบันของประเทศ ซึ่งประกอบด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยขับเคลื่อนสู่การดำเนินงานของ สคทช. ผ่านแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) จากกระบวนการมีส่วนร่วมจากคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สคทช. ในทุกระดับร่วมกับวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายและแผน เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจหลักของ สคทช. ในการเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการ และแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับที่ดินของรัฐ รวมทั้งการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ และบรรลุวิสัยทัศน์ “มุ่งนำนโยบายสู่การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศบนฐานความร่วมมือที่เป็นหนึ่งเดียว เพื่อวิถีชีวิตที่ยั่งยืน” โดยมีสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของ สคทช. ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์ มุ่งนำนโยบายสู่การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศบนฐานความร่วมมือที่เป็นหนึ่งเดียวเพื่อวิถีชีวิตที่ยั่งยืน

พันธกิจ

๑. พัฒนานโยบาย แผน และมาตรการในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
๒. สร้างโอกาสและการเข้าถึงการบริหารจัดการที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรม
๓. พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
๔. ประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศสู่การปฏิบัติ
๕. พัฒนาสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

วัตถุประสงค์

๑. สร้างโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรดินอย่างสมดุลและเป็นธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนของประชาชน
๒. ยกระดับเครื่องมือและกลไกที่มีประสิทธิภาพและนำไปปฏิบัติได้ เพื่อกำหนดอนาคตการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน บนหลักการมีส่วนร่วม ธรรมภิบาล ความเป็นเอกภาพ และการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐
๑. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิและโอกาสในที่ดินภายใต้การกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับสิทธิภายใต้การกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นภายใต้การใช้ประโยชน์ที่ดินที่สมดุลและยั่งยืน	ร้อยละ ๘๐
๒. เพื่อพัฒนาเครื่องมือและกลไกการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่มีประสิทธิภาพทั้งระดับนโยบายและการปฏิบัติโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	ร้อยละของการนำนโยบาย แผน มาตรการ และกลไกที่มีการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ สคทช. ไปสู่การปฏิบัติภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๘๐

ตารางที่ ๑ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

กลยุทธ์

๑. พัฒนานโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๒. สร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงของประชาชน
๓. พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อเร่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
๔. ส่งเสริม ประสานและบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ
๕. พัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

๒.๑ ที่มาและเจตนารมณ์การจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ หรือ สคทช. (Office of the National Land Policy Board: ONLB) มีฐานะเป็นส่วนราชการระดับกรมในสำนักนายกรัฐมนตรีและเป็นส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนที่ ๑๑ ก ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ และมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๑.๑ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.)

พระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๔๙ ก ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา มีเหตุผลและเจตนารมณ์ในการประกาศใช้ เนื่องจากการกำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศในปัจจุบันมีการกำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับและการบังคับใช้กฎหมายจะอยู่ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบรวมถึงวัตถุประสงค์ของกฎหมายนั้น ๆ โดยไม่มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน จึงทำให้การควบคุมดูแลและการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศไม่เป็นเอกภาพ และไม่มีกรอบแนวทางในการกำหนดแนวทางการพัฒนา ภารกิจ และการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้กำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ขึ้น เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศเพื่อประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง โดยการบูรณาการ การกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชน และภูมิสังคม ซึ่งจะทำให้การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่มีอยู่อย่างจำกัดมี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด สมดุล เป็นธรรม และยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้

โดยมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ คทช. มีหน้าที่และอำนาจในการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินโดยทั่วไป รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะรัฐมนตรี
- (๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการในการติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๓) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ประโยชน์ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพที่ดิน และศักยภาพที่ดิน
- (๔) กำหนดมาตรการหรือแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม ซึ่งรวมถึงรูปแบบการจัดที่ดินในลักษณะแปลงรวมโดยไม่ให้กรรมสิทธิ์ หรือรูปแบบในลักษณะตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ คทช. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เพื่อให้การใช้ที่ดินเกิดประโยชน์สูงสุด

- (๕) กำหนดมาตรการหรือแนวทางเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๖) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้มีการตรา แก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน รวมทั้งเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหากรณี หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตามกฎหมายอื่นหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกัน
- (๗) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐและมาตรการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐ
- (๘) ติดตาม ประสานงาน สนับสนุน หรือเร่งรัดการดำเนินงานของคณะกรรมการตามกฎหมายอื่นหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรี
- (๙) ประสานงานและจัดให้มี รวมถึงการเชื่อมต่อระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศของที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศเพื่อการวางแผนพัฒนาการใช้ประโยชน์และการอนุรักษ์รวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๑๐) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของ คทช. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อรัฐสภาเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และให้เผยแพร่ต่อสาธารณชนด้วย
- (๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ คทช. หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒.๑.๒ หน้าที่และอำนาจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.) มีภารกิจในการเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับที่ดินของรัฐ รวมทั้งการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (๑) รับผิดชอบในการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.)
- (๒) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดการตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๓) เสนอให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๔) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ที่ดินของประเทศให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการบริหาร จัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ กฎ ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง
- (๕) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดมาตรการหรือแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม
- (๖) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดมาตรการหรือแนวทางเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๗) เสนอให้มีการตรา แก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดิน และทรัพยากรดิน รวมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหากรณี หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตามกฎหมายอื่นหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกัน

- (๘) เสนอให้มีการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐ และมาตรการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐ
- (๙) ติดตาม ประสานงาน สนับสนุน หรือเร่งรัดการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตามกฎหมายอื่นหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- (๑๐) เชื่อมต่อระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ รวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๑๑) เสนอรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานหรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒.๑.๓ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)

ตามที่ได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนที่ ๕๔ ก ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติอนุมัติกำหนดหน่วยงานภายในและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว สอดคล้องกับกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีมติ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดหน่วยงานภายในและแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ดังนี้

๑) กลุ่มที่รายงานตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

๑.๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงาน
- (๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๑.๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่ารับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- (๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในสำนักงาน

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่
ผู้อำนวยการมอบหมาย

๑.๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะต่อผู้อำนวยการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบของสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อผู้อำนวยการ
- (๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ
- (๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ
เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน
- (๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือ
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบของสำนักงาน และคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อผู้อำนวยการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่
ผู้อำนวยการมอบหมาย

๒) สำนักงานผู้อำนวยการ

มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทั่วไปของสำนักงาน และราชการอื่นที่มีได้แยกให้
เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ หน้าที่และอำนาจดังกล่าวให้รวมถึง

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานช่วยอำนวยความสะดวกและประสาน
ราชการของสำนักงาน
- (๒) จัดทำและประสานแผนปฏิบัติการของสำนักงาน รวมทั้งเร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบและ
ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติราชการของสำนักงาน
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และ
ยานพาหนะของสำนักงาน
- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเทศสัมพันธ์ของสำนักงาน
- (๖) ดำเนินการเกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงาน ผลการปฏิบัติงาน และความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของสำนักงาน
- (๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการ
มอบหมาย

มีการจัดแบ่งงานภายใน ๕ กลุ่มงาน ดังนี้

๒.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- (๑) การรับส่ง ลงทะเบียนควบคุมหนังสือราชการ การออกเลขหนังสือ การจัดเก็บ เวียนหนังสือ และค้นหาเอกสารกลาง ควบคุมการรับส่งหนังสือและเอกสารทางไปรษณีย์
- (๒) การร่างหนังสือโต้ตอบ จัดเก็บ รวบรวม และการทำลายเอกสารตามระเบียบสารบรรณ
- (๓) การจัดทำประกาศ คำสั่ง ระเบียบของสำนักงาน
- (๔) ดำเนินการด้านการอนุรักษ์พลังงานตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
- (๕) งานบริหารทั่วไปของสำนักงาน
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ กลุ่มงานคลังและพัสดุ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๒.๒.๑) งานการเงิน การคลัง และงบประมาณ

- (๑) บริหาร กำกับ ควบคุม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- (๒) บริหาร กำกับ ควบคุม ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ และงบอื่นที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายที่กำหนด
- (๓) รับ-จ่ายเงิน เก็บรักษาเงิน และจัดทำเอกสารการรับ-จ่ายเงินทั้งเงินงบประมาณเงินกองทุนสิ่งแวดล้อม เงินกองทุนสวัสดิการสำนักงาน และเงินนอกงบประมาณอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ
- (๔) จัดทำบัญชีและรายงานการเงินต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องวิเคราะห์และตรวจสอบเอกสารทางการเงิน และบัญชีการเงินต่าง ๆ
- (๕) กำกับดูแลและเร่งรัดติดตามการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดให้คำปรึกษา แนะนำและตอบข้อหารือด้านการคลัง
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒.๒) งานพัสดุ

- (๑) วางแผนการจัดซื้อ จัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์ประจำปี รวมถึงการเช่า การจ้างเหมาบริการเอกชนดำเนินการ
- (๒) จัดซื้อพัสดุ ครุภัณฑ์ จัดจ้าง ซ่อมแซมครุภัณฑ์ จ้างเหมาบริการ ศึกษาองค์ประกอบและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรร การดูแล รักษา ซ่อมบำรุงวัสดุครุภัณฑ์ ประจำปีให้แก่หน่วยงาน
- (๓) ควบคุมการจัดเก็บพัสดุครุภัณฑ์
- (๔) จัดทำทะเบียนวัสดุครุภัณฑ์ ประวัติการบำรุงรักษาและซ่อมแซมยานพาหนะ
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒.๓) งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ

- (๑) ควบคุมการใช้รถราชการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการพ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) ควบคุม ดูแล รักษาอาคารสถานที่และส่วนประกอบของอาคาร ดูแลงานด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ ภายในสำนักงาน รักษาความปลอดภัย ความสะอาดเรียบร้อย
- (๓) ควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๒.๓.๑) งานอัตรากำลังและระบบงาน

- (๑) การวางแผนอัตรากำลังและจัดระบบงานบุคลากร
- (๒) การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารกำลังคน การกำหนดตำแหน่ง กำหนดกลุ่ม สมรรถนะสูง
- (๓) การวางแผนสร้างและพัฒนาผู้บริหาร
- (๔) การบริหารผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มพูนประสิทธิภาพบุคลากร และจัดสรรสิ่งจูงใจ
- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุม อ.ก.พ. สคทช.
- (๖) ให้คำปรึกษา แนะนำและตอบข้อหารือด้านการบริหารงานบุคคล
- (๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓.๒) งานสรรหา บรรจุ หรือแต่งตั้ง

- (๑) การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ
- (๒) ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ การโอน การย้าย การออกจากราชการ และการกลับ เข้ารับราชการ
- (๓) จัดทำและควบคุมทะเบียนประวัติของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
- (๔) ควบคุมดูแลด้านวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย
- (๕) ดำเนินการประเมินผลงานทางวิชาการของบุคคล
- (๖) การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
- (๗) ดำเนินการเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การขอ บำเหน็จ บำนาญ
- (๘) การดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลบุคคลของสำนักงาน
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓.๓) งานส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HR Development Plan)
- (๒) จัดทำและดำเนินการตามแผนฝึกอบรมบุคลากรประจำปีของสำนักงาน
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบสวัสดิการของสำนักงานให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างสำนักงาน การจัดทำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ กลุ่มงานอำนวยการและประชาสัมพันธ์ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- (๑) ประสาน ตรวจสอบ วิเคราะห์กลั่นกรองเรื่อง เสนอผู้บริหาร เพื่ออำนวยการและสนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหาร
- (๒) เตรียมการและจัดประชุมผู้บริหารของสำนักงาน รวมทั้งประสานรายงาน และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามมติที่ประชุม
- (๓) เตรียมการและจัดประชุมคณะกรรมการบริหารข้อมูลข่าวสารของราชการใน สคทช.
- (๔) ประสานราชการและงานตรวจราชการ
- (๕) ศึกษา และวิเคราะห์และวางแผนประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจและผลการดำเนินงานของสำนักงาน และผู้บริหาร รวมทั้งจัดทำข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์
- (๖) ดำเนินการจัดงานแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน เกี่ยวกับผลการดำเนินงานสำนักงาน รวมทั้งจัดทำข่าวชี้แจงข่าวที่เป็นประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน
- (๗) ดำเนินการจัดทำ Infographic One page รวมทั้งผลิตสื่อ จัดงานนิทรรศการหรือกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลการดำเนินงานของสำนักงาน
- (๘) งานห้องสมุดของสำนักงาน เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป
- (๙) งานศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน
- (๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๕ กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปีของกระทรวง นโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล และแผนบริหารราชการแผ่นดิน
- (๒) ประสานแปลงแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อเป็นกรอบแนวทางการจัดทำ แผนงาน/งาน/โครงการ และการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณประจำปีของสำนักงาน
- (๓) บริหารงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงาน รวมทั้งกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
- (๔) จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของสำนักงานด้วยเครื่องมือประเมินระดับความสำเร็จของผลการดำเนินงาน (PART : Performance Assessment Rating Tool)
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓) กองกฎหมาย มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการด้านกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน ตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานและตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัยเพื่อเสนอให้มีการตรา ปรับปรุง แก้ไข หรือยกเลิกกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๓) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา กรณีหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการตามกฎหมายอื่นหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกัน
- (๔) เสนอความเห็นแก่หน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจในการจัดที่ดินของรัฐให้ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติกำหนด
- (๕) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- (๖) พิจารณาข้อร้องเรียนและปัญหาเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดิน และดำเนินการตรวจสอบพร้อมประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน
- (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

มีการจัดแบ่งงานภายใน ๕ กลุ่มงาน ดังนี้

๓.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานธุรการและสารบรรณ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ ระบบควบคุมภายใน และงานบริหารความเสี่ยง
- (๒) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของกองกฎหมาย
- (๔) ปฏิบัติงานด้านระบบข้อมูลกฎหมายและห้องสมุดกฎหมาย การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กฎหมาย
- (๕) ปฏิบัติงานด้านการประชุมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองกฎหมาย
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ เปรียบเทียบ กฎหมายเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดิน ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) พิจารณาดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง และให้ความเห็นเกี่ยวกับการวินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ให้คำแนะนำ ปรึกษา และตอบข้อหารือให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

- (๓) วินิจฉัย ตรวจสอบ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการตามนิติกรรมและสัญญาต่าง ๆ การยกเว้น แก้ไข เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงนิติกรรม สัญญา และบันทึกข้อตกลงต่าง ๆ
- (๔) ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ เปรียบเทียบ รวบรวมกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อความ ประกาศและคำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทางปกครอง ให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการทางปกครอง การออกคำสั่งทางปกครอง การพิจารณา คำอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓) กลุ่มงานคดี มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) การดำเนินคดีแพ่ง คดีแพ่งที่เกี่ยวข้องกับคดีอาญา คดีปกครองและคดีอื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับกรณีข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ รวมทั้งบุคคลดังกล่าวที่ออกหรือพ้นจากหน้าที่ราชการไปแล้ว ถูกดำเนินคดีอาญาเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๓) ให้คำปรึกษาและเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินคดีแพ่ง คดีอาญา คดีแพ่งที่เกี่ยวข้องกับคดีอาญา คดีปกครอง และคดีอื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีตามคำพิพากษาหรือคำสั่งในคดีแพ่ง และคดีอื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการบังคับคดีทางปกครองในคดีปกครองที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔) กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนากฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติทุกฉบับ โดยพิจารณาถึงความทันสมัยและประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย
- (๒) พิจารณาดำเนินการตรวจสอบ กลั่นกรอง และให้ความเห็นในการร่าง แก้ไข เปลี่ยนแปลงกฎหมายต่าง ๆ ในส่วนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๓) เข้าร่วมประชุม ชี้แจง รวมถึงจัดทำความเห็นด้านกฎหมาย ในฐานะผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำหรับการพิจารณาร่างกฎหมายของส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๕ กลุ่มงานรับเรื่องร้องทุกข์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) รับเรื่อง กลั่นกรอง ตรวจสอบ และประสานข้อมูลเบื้องต้นของเรื่องร้องเรียน และเรื่องร้องทุกข์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๒) สืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนและเรื่องร้องทุกข์ และจัดทำรายงานผลความคืบหน้าและความเห็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
- (๓) ติดตามผลการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนและเรื่องร้องทุกข์ และจัดทำรายงานผลความคืบหน้าและความเห็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
- (๔) จัดทำ พัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบและกลไกการประสานงาน เพื่อติดตามและรายงานผลเรื่องร้องเรียนและเรื่องร้องทุกข์
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) กองที่ดินของรัฐ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อเสนอแนะมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐและดำเนินการเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ
- (๒) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐและมาตรการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐ รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานของรัฐในการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐ
- (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

มีการแบ่งงานภายใน ๕ กลุ่มงาน ดังนี้

๔.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานธุรการและสารบรรณ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ ระบบควบคุมภายใน และงานบริหารความเสี่ยง
- (๒) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของกองที่ดินของรัฐปฏิบัติงานด้านการประชุมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองที่ดินของรัฐ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ กลุ่มงานนโยบายและประเมินผล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐและมาตรการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐ
- (๓) จัดทำค่าของงบประมาณรายจ่าย/แผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์กระทรวงและนโยบายของรัฐ
- (๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ การใช้จ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด
- (๕) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่ดินของรัฐ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มอื่นหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓ กลุ่มงานวิเคราะห์ภาพถ่ายทางอากาศ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) จัดทำข้อมูลภาพถ่ายทางอากาศ เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งเกี่ยวกับที่ดินของรัฐ
- (๒) จัดทำระบบฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ
- (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มอื่น หรือที่ได้รับมอบหมาย

๔.๔ กลุ่มงานประสานการแก้ไขปัญหาที่ดินของรัฐ ๑ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาแนวทางการช่วยเหลือ ป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อพิพาท/ขัดแย้งที่เกี่ยวกับที่ดินของรัฐตามมาตรการของ สศทช.
 - (๒) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐในการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐและมาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐ
 - (๓) ประสานกับจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอทราบข้อเท็จจริงในส่วนของทางราชการและนำมาประกอบการพิจารณาร่วมกับเอกสารของผู้ร้อง
 - (๔) เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาและแจ้งจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มอื่นหรือที่ได้รับมอบหมาย
- หมายเหตุ :** พื้นที่ดำเนินการ ๔ ภาค คือ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ รวม ๓๘ จังหวัด

๔.๕) กลุ่มงานประสานการแก้ไขปัญหาที่ดินของรัฐ ๒ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาแนวทางการช่วยเหลือ ป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อพิพาท/ขัดแย้งที่เกี่ยวกับที่ดินของรัฐตามมาตรการของ สศทช.
 - (๒) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐในการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐ และมาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐ
 - (๓) ประสานกับจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอทราบข้อเท็จจริงในส่วนของทางราชการและนำมาประกอบการพิจารณาร่วมกับเอกสารของผู้ร้อง
 - (๔) เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาและแจ้งจังหวัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มอื่นหรือที่ได้รับมอบหมาย
- หมายเหตุ :** พื้นที่ดำเนินการ ๔ ภาค คือ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และ ภาคใต้ รวม ๓๘ จังหวัด

๕) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ มาตรการหรือแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินในภาพรวมของประเทศ
- (๒) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดที่ดินในลักษณะแปลงรวมโดยไม่ให้กรรมสิทธิ์หรือรูปแบบในลักษณะอื่น
- (๓) ศึกษาและวิจัยเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ

- (๔) วิเคราะห์และพัฒนาเกณฑ์หรือดัชนีชี้วัดผลการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินในมิติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- (๕) ปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

มีการแบ่งกลุ่มงานภายใน เป็น ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

๕.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานธุรการและสารบรรณ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ ระบบควบคุมภายใน และงานบริหารความเสี่ยง
- (๒) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (๔) ปฏิบัติงานด้านการประชุมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ กลุ่มงานนโยบายและแผน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) จัดทำนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ แผนปฏิบัติการและมาตรการ หรือแนวทางการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๒) ประสานและสนับสนุนการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศไปสู่การปฏิบัติ
- (๓) ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาเกณฑ์หรือดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ ในมิติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายการบริหารประเทศ สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
- (๔) วิเคราะห์ ประสาน และเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินระหว่างประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนของประเทศ
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ กลุ่มงานวิจัยและวิเคราะห์มาตรการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ศึกษาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม รวมทั้งจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดที่ดินในลักษณะแปลงรวม โดยไม่ให้เกิดกรรมสิทธิ์ หรือรูปแบบในลักษณะอื่น
- (๒) ศึกษา วิจัย ส่งเสริมหรือสนับสนุน ให้มีการศึกษาหรือวิจัยเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๓) วิเคราะห์ ประสาน และเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินระหว่างประเทศให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนของประเทศ
- (๔) ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการประชุมคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา ตามกรอบภารกิจหน้าที่การดำเนินงานของผู้ประสาน ครม. และรัฐสภาของกระทรวง
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการนโยบาย แนวทาง และมาตรการ การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๒) ประสาน และติดตามการดำเนินงานตามมติและนโยบายที่คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติกำหนดและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๓) อำนวยความสะดวกและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการคณะอนุกรรมการและคณะทำงาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) กองส่งเสริมความร่วมมือและขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะมาตรการหรือแนวทางเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๒) เสนอแนะมาตรการในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและแผน การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๓) ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน รวมถึงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจ
- (๔) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพที่ดินและศักยภาพที่ดิน
- (๕) ติดตาม ประสานงาน สนับสนุน หรือเร่งรัดการดำเนินงานของคณะกรรมการตามกฎหมายอื่น หรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๖) ขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาการจัดการที่ดินและการกระจายการถือครองที่ดิน เพื่อให้การใช้ที่ดินเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๗) เสนอรายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

มีการแบ่งกลุ่มงานภายใน เป็น ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

๖.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานธุรการและสารบรรณ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ ระบบควบคุมภายใน และงานบริหารความเสี่ยง
- (๒) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำค่าของบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของกองส่งเสริมความร่วมมือและขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน
- (๔) ปฏิบัติงานด้านการประชุมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองส่งเสริมความร่วมมือและขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ กลุ่มงานส่งเสริมความร่วมมือ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดมาตรการ หรือแนวทาง เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๓) ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และอื่น ๆ
- (๔) สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ตลอดจนความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อให้นโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓ กลุ่มงานขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาการจัดการที่ดินและการกระจายการถือครองที่ดิน เพื่อให้การใช้ที่ดินเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๒) ประสานกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๓) ขับเคลื่อน ประสานงาน สนับสนุน และเร่งรัดการดำเนินงานของคณะกรรมการตามกฎหมายอื่น หรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๔) จัดทำและพัฒนาเกณฑ์ ดัชนีชี้วัด และรายงานประเมินผลการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพที่ดินและศักยภาพที่ดิน
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖.๔ กลุ่มงานติดตามประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) จัดทำมาตรการและแนวทาง การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๒) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการของกลไกตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของ สคทช.
- (๔) ปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดิน มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) เชื่อมต่อและบริหารจัดการระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศไทยรวมทั้งพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาโปรแกรมประยุกต์เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๓) เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านที่ดินและทรัพยากรดิน รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลบูรณาการฐานข้อมูล จัดเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน
- (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

มีการแบ่งกลุ่มงานภายใน เป็น ๔ กลุ่มงาน ดังนี้

๗.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานธุรการและสารบรรณ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ ระบบควบคุมภายใน และงานบริหารความเสี่ยง
- (๒) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๔) ปฏิบัติงานด้านการประชุมของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒ กลุ่มงานพัฒนาเครือข่ายและนวัตกรรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนการพัฒนามาตรฐานและแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลด้านที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๒) พัฒนาระบบเครือข่ายเชื่อมโยง/บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานภายในและภายนอก สศทช. ประสานงานและสนับสนุนงานฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๓) สนับสนุนงานข้อมูลด้านที่ดินและทรัพยากรดินให้กับคณะอนุกรรมการที่อยู่ภายใต้ สศทช.
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

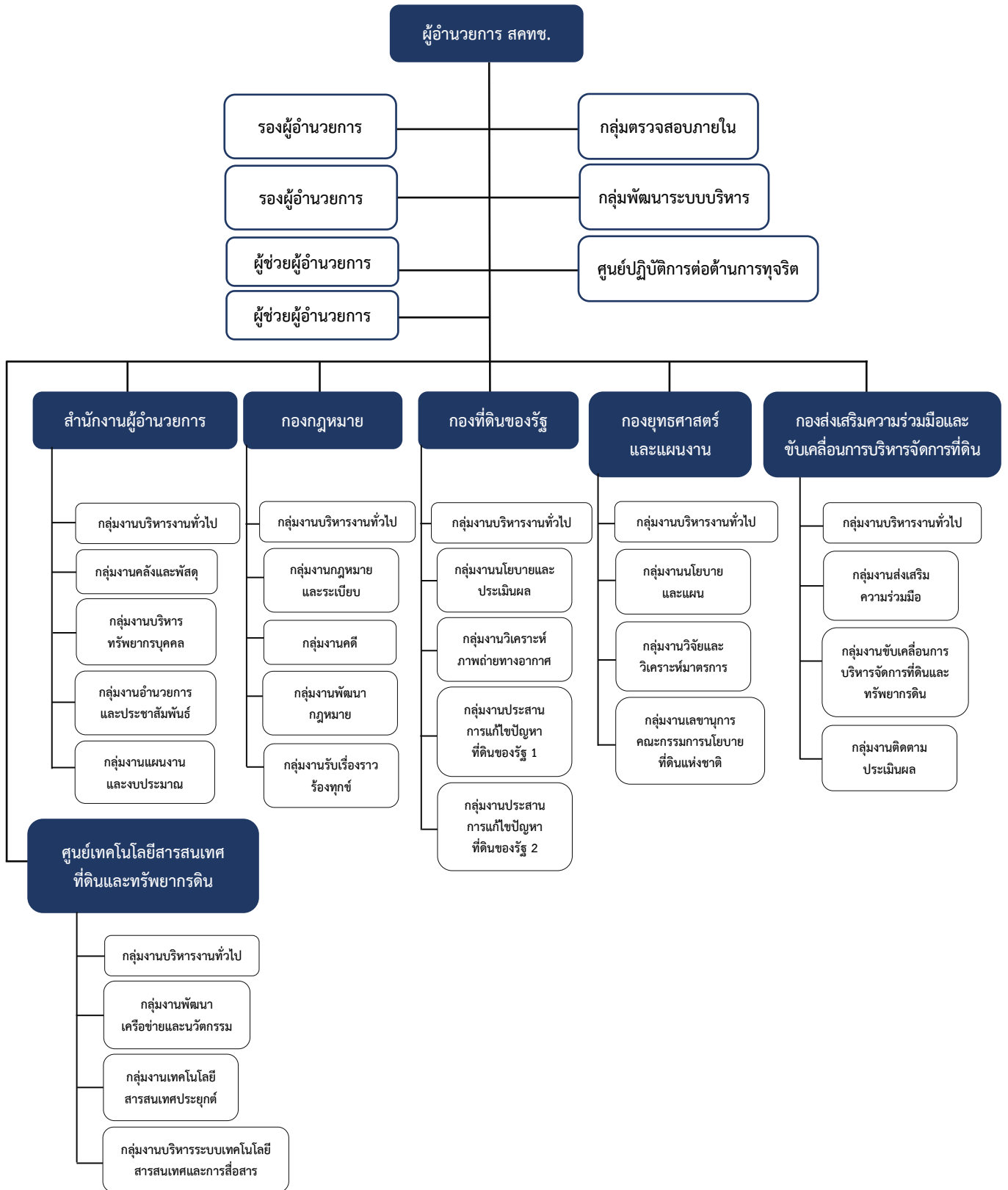
๗.๓ กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศประยุกต์ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ ประยุกต์ใช้ข้อมูลสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดิน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๒) ประสานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหानวเขตที่ดิน มาตรฐาน ๑ : ๔,๐๐๐ (One Map)
- (๓) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของ สศทช.
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗.๔ กลุ่มงานบริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนดิจิทัลของ สคทช. /แผนพัฒนา/แผนบริหารความเสี่ยง และแผนบริหารความต่อเนื่อง
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของ สคทช.
- (๓) กำกับดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารภายใน สคทช. พร้อมทั้งดำเนินการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ รวมทั้งอุปกรณ์ต่อพ่วงของ สคทช. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ



ภาพที่ ๑ โครงสร้างสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

๒.๒ หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ประกอบด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานของรัฐต้องจัดทำแผนการดำเนินงานไว้เตรียมพร้อมต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามขั้นตอนของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ตามหลักการบริหารงานคุณภาพ (Plan Do Check Act: PDCA) เพื่อให้เกิดกระบวนการ “ตั้งเป้า ปฏิบัติ ตรวจสอบ ปรับปรุง” รวมถึง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ได้กำหนดเครื่องมือเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้วางแผนพัฒนาองค์กร วิเคราะห์ห้ององค์กรด้วยตนเองเพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์กร ตามคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งมีเป้าหมายให้หน่วยงานมีกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การยกระดับองค์การให้เป็นระบบราชการ ๔.๐

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ซึ่งเป็นคณะกรรมการภายใต้พระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ (มาตรา ๔) มีหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๐ ในการกำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพที่ดินและศักยภาพที่ดิน กำหนดมาตรการหรือแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชนในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน เสนอแนะความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีให้มีการตรา แก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกกฎหมาย รวมถึงความเห็นเกี่ยวกับแนวทางแก้ไข กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐ และมาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบ รวมถึงประสานงานและจัดให้มีการเชื่อมต่อบริการข้อมูลสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ โดยมีห้วงเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ดำเนินการจัดทำนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) เพื่อเป็นกรอบระยะยาว ๑๕ ปี ในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ ถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกรอบระยะกลาง ๕ ปี และแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำหรับให้หน่วยงานในสังกัดนำไปเป็นกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติงาน

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการบรรลุนโยบายและแผนระดับชาติทุกระดับนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศอย่างทันที่ สดทช. จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านที่ดินและทรัพยากรดินขององค์กรให้บรรลุตามเจตนารมณ์ที่ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

๒.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการกำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดิน รวมทั้งการติดตาม ประสานงาน สนับสนุน หรือเร่งรัดการดำเนินงานในภารกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ สคทช. มีทิศทางในการพัฒนาและการปฏิบัติการกิจขององค์กรมุ่งสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กร จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๒.๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของ สคทช. ให้บรรลุเป้าหมายของ สคทช. ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- ๒.๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสาร และเป็นกรอบข้อตกลงร่วมกันระหว่างบุคลากรใน สคทช. ในการนำไปใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปีต่อไป
- ๒.๓.๓ เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ สคทช. ในระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) สคทช.

๓.๑ กรอบแนวคิดกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

ในกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของ สคทช. ที่ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรนั้น กล่าวได้ว่าต้องมีกระบวนการในการปรับปรุงการวางกลยุทธ์ตามระบบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA ๔.๐) ดังนี้

๑) ให้ความสำคัญกับการทบทวนแผนการดำเนินงานที่ผ่านมา โดยกระบวนการทางการประเมินผลหลักการปฏิบัติ (After Action Review: AAR) เพื่อทบทวนคุณค่าความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดในการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ รวมทั้งการได้รับการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรในการปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการนำมาใช้ในการพัฒนาแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของ สคทช. รวมทั้งการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณต่อไป

๒) ในกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ มีความจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์และทบทวนสภาพแวดล้อมโดยรอบที่อาจส่งผลกระทบต่อทั้งโดยตรงและโดยอ้อมต่อสถานภาพและบทบาทภารกิจของ สคทช. ทั้งสภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยภายนอก (External Factors) และสภาพแวดล้อมที่เป็นปัจจัยภายใน (Internal Factors) ทั้งนี้ ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมที่กล่าวมาข้างต้นนั้นมีความครอบคลุมในปัจจัยที่หลากหลาย ซึ่งส่งผลกระทบต่อบทบาทภารกิจของ สคทช. ทั้งในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต ประกอบด้วย

- (๑) การดำเนินนโยบาย แผนยุทธศาสตร์กรอบความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกประเทศ
- (๒) เสถียรภาพการบริหารประเทศ และความมั่นคงแห่งรัฐ
- (๓) คุณภาพของประชากร ชีตความสามารถของประชากรในประเทศ
- (๔) การจัดการด้านสวัสดิการให้กับประชาชนและผู้ขาดโอกาสในสังคม
- (๕) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ช่องว่างระหว่างผู้มีรายได้สูง ปานกลาง และน้อย
- (๖) ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๗) การสื่อสารที่ทันสมัย รวดเร็ว และโครงข่ายดิจิทัล
- (๘) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (การพลิกโฉมประเทศ)
- (๙) การเข้าสู่สังคมสูงวัย
- (๑๐) กระบวนการทัศน์ใหม่ของคนในชาติและความตระหนักร่วมต่อปัญหาสังคม
- (๑๑) ความมั่นคงและความร่วมมือด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การทหาร
- (๑๒) กระแสการลงทุนทางเศรษฐกิจ การเคลื่อนย้ายทุนในการลงทุนสาขาต่าง ๆ
- (๑๓) ความต้องการด้านอาหาร แร่ธาตุและพลังงาน
- (๑๔) การจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมและภัยคุกคามต่อปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อม
- (๑๕) การเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดินและสิ่งปกคลุมดิน
- (๑๖) การดำเนินนโยบายของรัฐ รวมทั้งการกำหนดมาตรการต่าง ๆ ในการพัฒนาและใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และที่ดินของประเทศที่ส่งผลต่อความเสื่อมโทรมของทรัพยากรดินและการใช้ที่ดิน
- (๑๗) บทบาทของภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมกับรัฐในกิจกรรมทางนโยบายของรัฐ
- (๑๘) แรงกดดันทางสังคม ความขัดแย้งในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ที่ดิน และป่าไม้
- (๑๙) ความต้องการแรงงานในภาคการผลิต บริการและห่วงโซ่อุปทานอุตสาหกรรม

(๒๐) ความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยธรรมชาติต่าง ๆ ที่ทำให้กลุ่มเปราะบางหรือกลุ่มเสี่ยงได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและปัจจัยต่าง ๆ มีความครอบคลุมทุกมิติจึงควรประยุกต์ใช้ DPSIR Framework มาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อที่จะสามารถวางระบบและกลไกการตอบสนองต่อแรงขับและแรงกดดันได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์และประเด็นท้าทายที่จะเกิดขึ้น

๓) ในกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของ สคทช. ควรบูรณาการประเด็นภารกิจของ สคทช. ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์กับอำนาจหน้าที่ของ คทช. ตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ และตามอำนาจหน้าที่ของ สคทช. ในฐานะฝ่ายอำนวยการของ คทช. รวมทั้งการพัฒนากระบวนการที่ต้องสนับสนุนการตัดสินใจของ คทช. เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบต่อไป ดังนั้น การจัดทำแผนฯ จึงต้องวิเคราะห์สถานภาพ ความพร้อมขององค์กร และคาดการณ์อนาคตที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้แผนกลยุทธ์ฯ ตอบสนองต่อนโยบายหลักและความคาดหวังของประชาชน โดยได้มีการกำหนดภารกิจของงานออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ

(๑) ภารกิจที่ต้องดำเนินงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ระยะยาว (Performance - based) อาทิ

- ภารกิจด้านการพัฒนาและจัดทำนโยบายและแผน
- การวิเคราะห์และเสนอมาตรการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- มาตรการการป้องกันการบุกรุกที่ดินของรัฐ
- การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในที่ดิน
- กระบวนการพิสูจน์สิทธิ์ในที่ดิน
- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือทุกภาคส่วน
- การจัดทำแผนการใช้ประโยชน์ที่ดิน
- การเพิ่มมูลค่าในการใช้ประโยชน์ที่ดินให้มีประสิทธิภาพ
- การพัฒนากฎหมาย ระเบียบที่เอื้ออำนวยต่อการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม
- การสร้างเครือข่ายอาสาสมัคร (อส.คทช.)
- การแลกเปลี่ยนความร่วมมือระหว่างประเทศ
- การพัฒนากลไกและเครื่องมือการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยในการดำเนินงานเหล่านี้ จำเป็นต้องมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรองรับการดำเนินงานทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เป็นต้น

(๒) การพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีความพร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Potential-based) โดยเฉพาะในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ อาทิ

- การพัฒนาองค์กร
- การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน
- การพัฒนาระบบงานที่ทันสมัย
- การพัฒนาสารสนเทศเพื่อการวางแผนและบริหารจัดการองค์กร
- การพัฒนาระบบการเงิน การคลัง และพัสดุ
- การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมกำลังคน
- แผนการกระจายอัตรากำลัง
- การจัดสวัสดิการให้บุคลากรในองค์กร

- การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การทำงาน
- ระบบการตรวจสอบภายในองค์กร
- การพัฒนาระบบ PMQA ในองค์กรอย่างมีส่วนร่วม
- การพัฒนาสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เอื้ออำนวยต่อการสร้างสมดุลงานและสมดุลชีวิต (Work-Life Balance: WLB) เป็นต้น

(๓) การพัฒนานวัตกรรม เพื่อให้การปฏิบัติการกิจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน (Innovation-based) อาทิ

- การพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (Decision Support System: DSS)
- การพัฒนาแอปพลิเคชันในการให้บริการแก่ประชาชนในฐานะผู้รับบริการ
- การพัฒนากระบวนการที่ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- เพิ่มผลผลิตของงานให้สูงขึ้น
- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบูรณาการงานบนฐานสังคมดิจิทัล
- การพัฒนาระบบห้องปฏิบัติการภาคสนาม (Field Laboratory Learning Center) เพื่อใช้เป็นพื้นที่สาธิตเรียนรู้และศึกษาวิจัยแก้ไขปัญหาที่ดินและทรัพยากรดินโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย คทช.
- การออกแบบโครงข่ายระบบนิเวศของเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลและการรายงานผลการปฏิบัติงานของ คทช. ที่มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง รวดเร็ว (Realtime)

๔) การจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นแผนระยะยาว จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis) ให้ครอบคลุมทั้งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก (Primary Stakeholders) และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง (Secondary Stakeholders) ทั้งในส่วนของกลุ่มประชาชนที่มีความเดือดร้อนและได้รับผลกระทบจากนโยบายที่ดินของรัฐ ประชาชนที่ต้องการที่ดินทำกินและอยู่อาศัย ประชาชนที่เรียกร้องและกดดันนโยบายที่การกระจายการถือที่ดินให้กับประชาชน หน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ตามกฎหมายในการจัดหาพื้นที่ การจัดที่ดินให้กับประชาชน การพัฒนาอาชีพและการตลาดของประชาชนที่ได้รับการจัดสรรที่ดิน และยังหมายรวมถึงกลุ่มภาคเอกชน ผู้ประกอบกิจการในที่ดิน พื้นที่ว่างรอการพัฒนาใช้ประโยชน์ กลุ่มผู้ลงทุนในที่ดินแปลงใหญ่ รวมถึงกลุ่มที่เป็นภาคการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ เป็นต้น การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกระบวนการที่สำคัญในการวางแผนให้ตอบสนองต่อการให้บริการแก่ประชาชนในทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของ สคทช. โดยเฉพาะภาคประชาชนที่เป็นผู้มีความคาดหวังต่อการดำเนินนโยบายของ คทช. รวมทั้ง สคทช.

๕) การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) ของ สคทช. ในระยะ ๑๕ ปีแรก ของการจัดทำแผนฯ ต้องทำให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานหลักเชิงนโยบายที่สามารถประสานความร่วมมือในการดำเนินงานด้านนโยบายที่ดินของประเทศได้อย่างเป็นเอกภาพ โดยต้องเป็นองค์กรที่มุ่งเน้นนโยบายสู่การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ บนฐานความร่วมมือที่เป็นหนึ่งเดียววิถีชีวิตที่ยั่งยืน ทั้งนี้ การพัฒนาองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรที่สามารถกำหนดนโยบายและประสานนโยบายสู่การปฏิบัติได้นั้น ต้องประกอบด้วยคุณลักษณะสำคัญขององค์กร คือ

(๑) เป็นองค์กรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์และพัฒนานโยบายด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน รวมทั้งฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงกับการบริหารจัดการที่ดิน

(๒) เป็นองค์กรที่มีบุคลากรและกำลังคนที่มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะทางนโยบาย แผน มาตรการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินให้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการทางนโยบายและภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม

(๓) เป็นองค์กรที่มีกลไกและเครื่องมือในการสร้างกระบวนการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ทั้ง การประสานเชื่อมโยงภารกิจร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ อย่างเป็นเอกภาพบนความร่วมมือที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ทั้งนี้ กระบวนการถ่ายทอดและการนำนโยบายไปปฏิบัติ นั้น เกี่ยวข้องกับกลไกที่หลากหลาย อาทิ

- การบริหารข้อสั่งการทางนโยบายของ คทช.
- การบริหารการดำเนินงานให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี
- การจัดทำแนวทางปฏิบัติในการถ่ายทอดนโยบายสู่หน่วยงาน
- การจัดทำภารกิจและตัวชี้วัดร่วมระหว่างหน่วยงาน
- การตั้งคณะทำงานหรือศูนย์ประสานงานเพื่อบูรณาการภารกิจ
- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติ
- การจัดทำคู่มือการรายงานผลการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ การตรวจเยี่ยมการ ปฏิบัติงานระดับพื้นที่ เป็นต้น

(๔) เป็นองค์กรที่วางระบบการบริหารงานที่มีความถูกต้อง แม่นยำ และมีความโปร่งใสใน กระบวนการทำงานทั้งฝ่ายบริหารองค์กร และผู้ปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินงานเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของภาคส่วนต่าง ๆ ในระดับนโยบายและการปฏิบัติการ

(๕) เป็นองค์กรที่สามารถสานพลังสังคัม (Synergy) ส่งเสริมความร่วมมือกัน (Collaborative Management) และพัฒนาตนเองสู่การปรับตัวเข้าสู่องค์กรดิจิทัล (Digitalization) โดยการพัฒนาองค์กร ในทุกมิติ เรียนรู้เข้าสู่สังคัมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-long Learning) ประสานการทำงานทุกระดับด้วยการใช้ ข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยและแม่นยำสูง

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี ของ สคทช. ที่จัดทำขึ้นในครั้งนี้ เป็นการจัดทำขึ้นเป็นครั้งแรกภายหลังการ จัดตั้งสำนักงานตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นมานั้น ทำให้แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ของ สคทช. ฉบับแรกนี้ครอบคลุม ระยะเวลาในการดำเนินงานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยการจัดทำแผนฯ ประกอบด้วย การวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องการวิเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์และกรอบนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ปัจจัย สภาพแวดล้อมของการดำเนินงานของหน่วยงานทั้งปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตาม ภารกิจขององค์กรผ่านการกำหนดแผนงานและโครงการภายในระยะ ๕ ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๒ สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๑ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ (Sustainable Development Goals: SDGs)

เป็นเป้าหมายพัฒนาระดับนานาชาติ ซึ่งประเทศสมาชิกสหประชาชาติได้ร่วมกันรับรอง ตามวาระการ พัฒนาที่ยั่งยืนค.ศ. ๒๐๓๐ เป็นเป้าหมายที่กำหนดทิศทางการพัฒนาในช่วงระยะเวลา ๑๕ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๗๓) ประกอบด้วย ๑๗ เป้าหมาย ซึ่งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนมีส่วนสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต สคทช. มีส่วนร่วมกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยเป้าหมาย เรื่องการขจัดความยากจนทุกรูปแบบ ในทุกพื้นที่ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย มีภูมิคุ้มกันและยั่งยืน (Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable) ต่อเนื่องถึงประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับเมืองและชุมชน อาทิ การเข้าถึงที่อยู่อาศัยและบริการพื้นฐานการยกระดับชุมชนแออัด การเข้าถึงคมนาคมขนส่ง ที่ปลอดภัย และคำนึงถึงคนเปราะบาง กลุ่มต่าง ๆ ด้วย การวางแผนของบริหารจัดการทางเมืองและชุมชนอย่าง มีส่วนร่วม บูรณาการ และยั่งยืน การปกป้องและคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรมและทางธรรมชาติของโลก ลดความเสียหายจากภัยพิบัติ โดยมุ่งปกป้องคนจนและคนเปราะบาง การจัดการมลพิษทางอากาศและของเสีย การพัฒนา และเข้าถึงพื้นที่สีเขียวสำหรับคนกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงเป้าหมายด้านการสร้างหลักประกันให้มีรูปแบบการผลิตและการ บริโภคที่ยั่งยืน ที่ครอบคลุมประเด็น การจัดการและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

และการสร้างความตระหนักถึงการพัฒนาที่ยั่งยืนในสังคม และเป้าหมายเรื่องการส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๓.๒.๒ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศรุนแรงมากขึ้น

การเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างของพื้นที่ ซึ่งส่งผลกระทบต่ออัตราส่วนของพื้นที่ในส่วนของพื้นดินลดลงในขณะที่พื้นน้ำมีมากขึ้น ทำให้พื้นที่อยู่อาศัยของประชากรในหลายพื้นที่มีความเสี่ยงที่จะมีพื้นที่ที่ลดลงเพิ่มมากขึ้นในทุกปี ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศยังส่งผลกระทบต่อปริมาณฝนและความแห้งแล้งที่เปลี่ยนไปจากเดิม ซึ่งทำให้ระบบนิเวศเหนือพื้นดินเปลี่ยนแปลงไป สภาพดินองค์ประกอบของดิน แร่ธาตุความอุดมสมบูรณ์ของดินก็จะเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย ส่งผลกระทบต่อปัจจัยการทำเกษตรกรรมที่อาจได้ผลผลิตน้อยลงในขณะที่ความต้องการทางอาหารเพิ่มขึ้น ประเทศไทยในฐานะที่เป็นประเทศเกษตรกรรมและเป็นผู้ผลิตสินค้าทางการเกษตรที่สำคัญอาจต้องเผชิญกับปัญหาดังกล่าว

๓.๒.๓ กระแสโลกาภิวัตน์ การเคลื่อนย้ายเสรีของคน เงินทุน ข่าวสาร เทคโนโลยี สินค้าและบริการ

กระแสโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายอย่างเสรีและรวดเร็วของคน เงินทุน ข้อมูลข่าวสาร องค์ความรู้ เทคโนโลยี สินค้าและบริการ การรวมกลุ่มเศรษฐกิจในภูมิภาคจะนำไปสู่การเชื่อมโยงทุกระบบ ในขณะที่ศูนย์รวมอำนาจทางเศรษฐกิจโลกจะเคลื่อนย้ายมาสู่ทวีปเอเชียมากขึ้น ทำให้มีการเติบโตด้านเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชียสูง มีผลต่อโครงสร้างภาคอุตสาหกรรมและภาคเกษตรกรรม สำหรับในส่วนของประเทศไทยนั้น เมื่อมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นของภาคอุตสาหกรรม ทำให้พื้นที่ภาคการเกษตรถูกให้ความสำคัญและเกิดความต้องการใช้พื้นที่ทางการเกษตรมากขึ้น ส่งผลให้เกิดการบุกรุกที่ดินเพื่อใช้เป็นพื้นที่เกษตรกรรม อาทิ การบุกรุกพื้นที่ป่าหรือพื้นที่สาธารณะที่ไม่มีการครอบครองมาเป็นพื้นที่เกษตรกรรมหรือปศุสัตว์ทั้งจากประชาชนและนายทุน

๓.๒.๔ ภัยพิบัติทางธรรมชาติและอุบัติการณ์ในระดับโลกที่ส่งผลกระทบในวงกว้าง

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ (COVID - ๑๙) ที่องค์การอนามัยโลก (WHO) ยกระดับให้เป็นภาวะการระบาดใหญ่ทั่วโลก ส่งผลกระทบทางเศรษฐกิจที่ทำให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตจากสังคมเมืองมาสู่สังคมชนบท ผู้คนหันมาประกอบอาชีพเกษตรกรรมและมีความต้องการพื้นที่เพื่อการเกษตรกรรมมากขึ้น ซึ่งคนเหล่านี้บางส่วนไม่มีที่ดินทำกิน การเข้าถึงที่ดินและทรัพยากรดินเป็นไปได้ยาก ทำให้อาจเกิดการเข้าไปบุกรุกพื้นที่ป่า การเข้าครอบครองพื้นที่สงวนเพื่อการทำกินเลี้ยงชีพ อีกทั้งการปฏิบัติงานในสภาวะการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าวยังก่อให้เกิดความไม่สะดวกต่อการลงพื้นที่เพื่อสำรวจที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ รวมถึงไม่สามารถที่จะประสานงานได้อย่างเต็มที่

๓.๒.๕ สิทธิมนุษยชนและการดูแลภายใต้การจัดการของภาครัฐ

ภายหลังสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติประกอบด้วยสมาชิกประเทศต่าง ๆ ได้ลงมติรับรองและประกาศใช้ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นหลักการสำคัญในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของประชาคมโลกเมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๓ ณ กรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส และถึงแม้ว่าปฏิญญาดังกล่าวจะไม่ใช้สนธิสัญญาระหว่างประเทศแต่ก็จัดเป็นกฎหมายจารีตระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญที่สุด ซึ่งประเทศต่าง ๆ จำเป็นต้องเคารพต่อหลักการสิทธิมนุษยชนที่ได้ตราไว้ในปฏิญญาดังกล่าว โดยที่ปฏิญญาดังกล่าวยังเป็นพื้นฐานสำคัญของสนธิสัญญาหรือกฎหมายระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ อีกหลายฉบับ รวมทั้งกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมืองและกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม ซึ่งในประเด็นของกลุ่มชาติพันธุ์กับวิถีชีวิตของชนกลุ่มน้อย กลุ่มชาวเขา หรือกลุ่มคนชายขอบกลุ่มอื่น ๆ ซึ่งโดยมากจะมีวิถีชีวิตที่อยู่ในเขตรอยต่อของพื้นที่ป่า มักจะมีปัญหาเรื่องการบุกรุกพื้นที่ป่าเข้าทำการเกษตร ทำไร่เลื่อนลอย การลักลอบตัดไม้ทำลายป่าซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๓.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ สคทช.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐบาลจะต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อใช้เชื่อมโยงเป็นทิศทางการบริหารประเทศในช่วงระยะเวลา ๒๐ ปี และใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ อย่างสอดคล้องเชื่อมโยง และบูรณาการความร่วมมือกัน ตามที่ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์หลักของ ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างเป็นรูปธรรม “มุ่งหวังประเทศไทยพัฒนาก้าวไปไปสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ต่อไป” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ทั้งนี้ สาระสำคัญในยุทธศาสตร์ชาติที่มีความเกี่ยวข้องกับภารกิจของ สคทช. มีดังนี้

๓.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายการพัฒนา คือ การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำ เพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไก การบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน โดยมีเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

- ๒.๑ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
- ๒.๒ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
- ๒.๓ เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

โดยประเด็นยุทธศาสตร์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของ สคทช. เพื่อเป้าหมายด้านการสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับการเข้าถึงและกระจายการถือครองที่ดิน โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ได้แก่ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ และมีประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๔.๑.๓ กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร** โดยมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความขัดแย้งระหว่างเขตพื้นที่ป่าทับซ้อนพื้นที่ทำกินของประชาชนรับรองสิทธิชุมชนในการเข้าใช้ประโยชน์ที่ดิน กำหนดมาตรการการเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์อย่างเป็นธรรม และกระจายการถือครองที่ดินในขนาดที่เหมาะสมต่อการประกอบอาชีพ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการถือครองที่ดิน ปรับระบบเอกสารสิทธิ์การถือครองที่ดินประเภทต่าง ๆ ให้ผู้มีรายได้น้อยและผู้ที่ไม่มียากที่ดินเป็นกรรมสิทธิ์ใช้เป็นหลักฐานประกอบการขอพิจารณาสินเชื่อกับสถาบันการเงินได้ รวมถึงการปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการใช้ประโยชน์ที่ดินสาธารณะเพื่อการประกอบอาชีพสำหรับประชาชน เพื่อให้ผู้มีรายได้น้อยเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินได้อย่างเป็นธรรมและมีที่อยู่อาศัยที่มั่นคง

๓.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายการพัฒนา คือ การพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติและความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันอย่างบูรณาการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน มีการสร้างสมดุลทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง โดยมีเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เป้าหมาย

- ๒.๑ อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน มีสมดุล
- ๒.๒ พัฒนาและสร้างใหม่ฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบทางลบจากการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจของประเทศ
- ๒.๓ ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ
- ๒.๔ ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงวัฒนธรรม บทหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง คือ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕.๑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว** มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจให้เติบโตและมีความเป็นธรรมบนความสมดุลของฐานทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี ด้วยเศรษฐกิจฐานชีวภาพ นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตเพิ่มความเป็นธรรมทางสังคม สามารถลดความเสี่ยงของผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและลดปัญหาความขาดแคลนของทรัพยากรลงได้ โดยมีเป้าหมายสู่สังคมที่มีระดับคุณภาพชีวิตที่สูงขึ้นแต่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่ำลงตามแนวทางและมาตรการต่าง ๆ โดยเฉพาะประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๕.๑.๔ รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยหยุดยั้งการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า มีการบริหารจัดการเชิงพื้นที่และมีการบูรณาการการจัดการเชิงพื้นที่และการบูรณาการทุกหน่วยงานในการเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกป่า โดยเน้นการใช้ประโยชน์ที่ไม่เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในรูปแบบคนอยู่กับป่าอย่างยั่งยืน การจัดทำแผนที่แนวเขตพื้นที่สีเขียว การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนทุกระดับอายุให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕.๒ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ** ที่มีเป้าหมายสำคัญประการหนึ่งในการมุ่งพัฒนาเครื่องมือและกลไกเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ รองรับการเติบโตที่มีคุณภาพในอนาคต ซึ่ง สศทช. ในฐานะหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ มีภารกิจที่ต้องขับเคลื่อนในประเด็นนี้โดยตรง โดยเฉพาะในประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๒.๒ พัฒนาเครื่องมือ กลไกและระบบยุติธรรม และระบบประชาธิปไตยสิ่งแวดล้อม โดยการวางแผนและกำหนดนโยบายที่คำนึงถึงปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน ให้มีความสำคัญกับการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ถึงการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกัน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๒.๓ จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วมด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ รวมทั้งประเด็นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมข้ามพรมแดน โดยกำหนดและจัดโครงสร้างเพื่อขับเคลื่อนประเด็นร่วมด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ โดยใช้เครื่องมือทันสมัย และให้มีหน่วยงานรับผิดชอบส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๒.๔ พัฒนาและดำเนินโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมบนหลักของการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล โดยพัฒนาโครงการสำคัญที่จะกำหนดอนาคตของประเทศให้ทันสมัยโดยปรับกระบวนการวางแผนแบบองค์รวมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวของประเทศโดยเร็ว

๓.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ สคทช.

ประเด็นในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติโดยตรง มีดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์รอง คือ **ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก** โดยแผนแม่บทย่อยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนย่อย การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยเฉพาะในประเด็นแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับพัฒนาการโลกการใช้ประโยชน์ที่ดินสาธารณะโดยการพัฒนาฐานข้อมูลที่ดินให้มีความครอบคลุมทั้งประเทศ โดยแยกตามประเภทการใช้ประโยชน์ ผู้ครอบครอง ที่มีความทันสมัยโดยให้เป็นข้อมูลสาธารณะที่เปิดเผยและสามารถสืบค้นได้ พัฒนาการเพื่อทำหน้าที่รับฝากที่ดินจากเอกชนและนำมาหมุนเวียนสร้างประโยชน์โดยให้ผู้มีรายได้น้อย รวมทั้งปรับระบบการบริหารจัดการที่ดินของรัฐทั้งในเขตปฏิรูปที่ดิน พื้นที่ป่าเสื่อมโทรม และที่สาธารณะเพื่อให้เกิดผลิตภาพของการใช้ประโยชน์ที่ดินที่สูงขึ้น และแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการบริหารจัดการหนี้สิน โดยสนับสนุนองค์ความรู้พื้นฐานด้านการบริหารจัดการหนี้สินและการเงิน การส่งเสริมการออม สร้างการรับรู้และความตระหนักถึงประโยชน์ของการบริหารจัดการหนี้สินและการเงิน สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อให้กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุทธ้อยละ ๔๐ สามารถบริหารจัดการหนี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการระบบฐานข้อมูล พัฒนาการแก้ไขปัญหา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง	ดัชนีความยากจนหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายในระบบระบบบริหารจัดการข้อมูลพัฒนาคนแบบชี้เป้า มิติด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจ (ร้อยละต่อปี)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๑๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๑๕

ตารางที่ ๒ เป้าหมายและตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุทธ้อยละ ๔๐ มีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้สินได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	สัดส่วนค่าใช้จ่ายหนี้สินของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำสุด ร้อยละ ๔๐ ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดของครัวเรือนที่มีรายได้ต่ำสุด ร้อยละ ๔๐ (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๒๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๒๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๒๐

ตารางที่ ๓ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก

ศคทพ. มีการกำหนดประเด็นกลยุทธ์การสร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงของประชาชน โดยมีเป้าหมายในการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินตาม One Map (มาตราส่วน ๑ : ๔๐๐๐) การพิสูจน์สิทธิ์ในที่ดิน การกระจายการถือครองและจัดที่ดินทำกินให้กับประชาชนผู้ยากไร้ได้มีโอกาสเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นธรรม สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ทำให้ชีวิตความเป็นอยู่มั่นคง มีรายได้ สามารถจัดการหนี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์รอง คือ ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม โดยแผนแม่บทย่อยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนแม่บทย่อย มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม โดยเฉพาะในประเด็นแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก - เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย รวมถึงประเด็นแนวทางการพัฒนาระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริม การจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบ การคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคี โดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม และประเด็นแนวทางการสนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ จัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง สวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	ดัชนีความยากจนหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ (ร้อยละต่อปี)	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๕	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๑๐	ลดลง ไม่น้อยกว่า ๑๕

ตารางที่ ๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็น ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	คนเปราะบางในระบบบริหารจัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (ร้อยละต่อปี)	ลดลงไม่น้อยกว่า ๑๐	ลดลงไม่น้อยกว่า ๑๕	ลดลงไม่น้อยกว่า ๒๐

ตารางที่ ๕ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ สคทช. ได้กำหนดแผนงาน/โครงการเพื่อพัฒนาหลักเกณฑ์เพื่อจัดที่ดินทำกินแก่ผู้ยากไร้และไม่มีที่ดินทำกินในพื้นที่ คทช. และพัฒนา/จัดทำหลักเกณฑ์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการสูญเสียสิทธิในที่ดินของผู้ยากไร้ รวมถึงโครงการศึกษา/พัฒนาเพื่อนำองค์ความรู้ งานวิจัย รูปแบบการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นนวัตกรรมใหม่ โดยบูรณาการกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการที่ดินอย่างเป็นธรรมและสมดุล

ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก คือ **ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน** โดยแผนแม่บทย่อยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนแม่บทย่อย การยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ เป้าหมายแผนย่อย คนไทยมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี ประเด็นแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับการพัฒนาเครื่องมือกลไกและระบบยุติธรรม และระบบประชาธิปไตยสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาและยกระดับการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ เพื่อการวางแผนและกำหนดนโยบายที่คำนึงถึงปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ถึงการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกัน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และสังคม ตลอดจนสุขภาพ อนามัย อันเนื่องมาจากการดำเนินโครงการต่าง ๆ การพัฒนาระบบยุติธรรมแบบประชาธิปไตยด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการเติบโตที่มีคุณภาพในอนาคต การพัฒนาความร่วมมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และภัยพิบัติข้ามพรมแดนกับประเทศอาเซียนและภูมิภาคอื่นที่ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม การจัดโครงสร้างชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วมด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ โดยกำหนดและจัดโครงสร้างเพื่อขับเคลื่อนประเด็นร่วมด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในระดับประเทศและระหว่างประเทศที่สำคัญ โดยใช้กลไกและเครื่องมือที่ทันสมัย เน้นการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคประชาสังคม เพื่อจัดการประเด็นร่วมด้านสิ่งแวดล้อมที่มีปฏิสัมพันธ์กับประเด็นอื่นทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ พัฒนาและดำเนินโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมบนหลักของการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาล พัฒนากลไกเพื่อรองรับการบริหารจัดการประเด็นอุบัติใหม่ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้มีการจัดกิจกรรมเชิงพื้นที่และ/หรือพื้นที่ทดลองเชิงนวัตกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะและคุณภาพชีวิตที่พึงประสงค์ ให้กลายเป็นที่ยอมรับในวิถีชีวิตของประชากรตามบริบทของพื้นที่นั้น ๆ สนับสนุนการกระจายอำนาจและส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านการรักษาและจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผ่านเครือข่ายในระดับชุมชนที่ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคประชาสังคม

รวมถึงสร้างกลไกและกระบวนการการมีส่วนร่วมอย่างมีธรรมาภิบาลเพื่อยกระดับกระบวนการที่ต้นที่ต้องการส่งเสริม แผนแม่บทย่อย การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว เป้าหมายแผนย่อย พื้นที่สีเขียวทุกประเภท เพิ่มขึ้น ประเด็นแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับ การรักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบริหารจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน โดยหยุดยั้งการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการพื้นที่เสี่ยงต่อการถูกบุกรุก พร้อมทั้งให้มีการบริหารจัดการเชิงพื้นที่และมีการบูรณาการทุกหน่วยงานในการตรวจสอบติดตาม เฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกป่า และส่งเสริมการฟื้นฟูระบบนิเวศป่าธรรมชาติที่สภาพเสื่อมโทรม พื้นที่ป่าอนุรักษ์ตามกฎหมาย พื้นที่ป่าต้นน้ำบนพื้นที่สูงชัน และพื้นที่แนวกันชน รวมทั้งส่งเสริมการใช้ประโยชน์พื้นที่ต้นน้ำที่เหมาะสมและไม่เกิดผลกระทบ โดยกำหนดสิทธิชุมชนที่เข้าไปใช้ประโยชน์จากป่านั้น และสร้างกลไกที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและกฎหมาย เพื่อสามารถระบุแหล่งกำเนิดของไม้ ป้องกันการลักลอบทำไม้ที่ผิดกฎหมาย รวมถึงพัฒนาระบบและกลไกจูงใจให้มีการเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ และส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่สีเขียวที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากล เพื่อการพักผ่อนหย่อนใจและการเรียนรู้ทางธรรมชาติในเขตชุมชนเมืองและชนบท เพื่อให้ประชาชนได้ประโยชน์และรู้สึกใกล้ชิดธรรมชาติ เกิดความรู้สึกหวงแหน เกิดจิตสำนึกในการอนุรักษ์และได้รับความสุขจากทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งส่งเสริมการบริหารจัดการพื้นที่ป่าชุมชนและป่าครอบครัวแบบมีส่วนร่วม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
สภาพแวดล้อมของประเทศไทยมีคุณภาพดีขึ้นอย่างยั่งยืน	ความยั่งยืนและคุณภาพสิ่งแวดล้อมในระดับโลก (อันดับภายในปี ๒๕๗๐/ ๒๕๗๕/ ๒๕๘๐)	น้อยกว่า ๔๐	น้อยกว่า ๓๐ ในปี ๒๕๗๓	อยู่ระหว่างการพิจารณาตัวชี้วัดใหม่

ตารางที่ ๖ เป้าหมายและตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็น ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
คนไทยมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี	ดัชนีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม (เฉลี่ยร้อยละ)	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑๕	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒๐	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒๕

ตารางที่ ๗ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การยกระดับกระบวนการที่ต้นเพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
การบริโภคและการผลิตของประเทศมีความยั่งยืนสูงขึ้น	ดัชนีสมรรถนะสิ่งแวดล้อม (คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐/ ๒๕๗๕/ ๒๕๘๐)	ไม่น้อยกว่า ๕๕	ไม่น้อยกว่า ๖๐	ไม่น้อยกว่า ๖๕
พื้นที่สีเขียวทุกประเภทเพิ่มขึ้น	สัดส่วนพื้นที่สีเขียวทุกประเภทต่อพื้นที่ทั้งประเทศ ได้แก่ (๑) พื้นที่สีเขียวพื้นที่เป็นป่าธรรมชาติ (๒) พื้นที่ป่าเศรษฐกิจเพื่อการใช้ประโยชน์ (๓) พื้นที่สีเขียวในเขตเมืองและชนบทรวมทั้งป่าในเมืองและชุมชนเพื่อการเรียนรู้พักผ่อนหย่อนใจ (ร้อยละภายในปี ๒๕๗๐/ ๒๕๗๕/ ๒๕๘๐)	(๑) ๓๓ (๒) เพิ่มขึ้น ๑๒ (๓) เพิ่มขึ้น ๓	(๑) เพิ่มขึ้น ๓๔ (๒) เพิ่มขึ้น ๑๕ (๓) เพิ่มขึ้น ๔	(๑) เพิ่มขึ้น ๓๕ (๒) เพิ่มขึ้น ๑๕ (๓) เพิ่มขึ้น ๕

ตารางที่ ๘ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน

สคทช. มีการกำหนดประเด็นกลยุทธ์การสร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงของประชาชน โดยมีเป้าหมายในการพิสูจน์สิทธิในที่ดินและจัดที่ดินให้กับประชาชน เพื่อลดการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่าและช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับประเทศ และได้กำหนดประเด็นกลยุทธ์การพัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อเร่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน โดยมีเป้าหมายในการจัดทำเครื่องมือ/แนวทาง/กลไกการประเมินทางยุทธศาสตร์/เศรษฐศาสตร์และสังคมลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการของโครงการต่าง ๆ และพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งได้มีการกำหนดประเด็นกลยุทธ์ส่งเสริมประสาน และบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ โดยมีเป้าหมายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินผ่านการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน รวมทั้งบูรณาการร่วมกันในระดับนานาชาติผ่านการเข้าร่วมกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน

๓.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ

หลักการและแนวคิด ๔ ประการ คือ

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้วลุกไว” เพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติบนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”
๔. พัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว

โดยมีวัตถุประสงค์ คือ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

ทั้งนี้ เป้าหมายหลักแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
๔. การเปลี่ยนผ่านการผลิตและการบริโภคไปสู่ความยั่งยืน
๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

ภายใต้กรอบและแนวทางที่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สอดรับเป้าหมายของแผนฯ ฉบับที่ ๑๓ ภายใต้แผนกลยุทธ์รายหมุดหมาย ดังนี้

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบบริหารจัดการเพื่อคุณภาพ ความมั่นคงทางอาหารและความยั่งยืนของภาคเกษตร

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ภาคเกษตรมีผลิตภาพการผลิตรวม เฉลี่ยร้อยละ ๑.๕ เมื่อสิ้นสุดแผนโดยมีกลยุทธ์การพัฒนา ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๘ การส่งเสริมให้เกษตรกรมีที่ดินทำกินและรักษาพื้นที่เกษตรกรรมที่เหมาะสมไว้เป็นฐานการผลิตการเกษตร

กลยุทธ์ย่อยที่ ๘.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดสรรที่ดินทำกินให้กับเกษตรกรอย่างเป็นระบบผ่านกลไกที่มีอยู่ อาทิ การจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาลและการจัดสรรที่ดินของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

กลยุทธ์ย่อยที่ ๘.๒ คุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรมที่มีศักยภาพและขยายโอกาสในการเข้าถึงพื้นที่ทำกินของเกษตรกรให้มากขึ้น รวมถึงการกำหนดเขตการใช้พื้นที่ทำการเกษตรที่เหมาะสม

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคต่ำกว่าสัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาคของประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาคในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

เป้าหมายที่ ๓ การพัฒนาเมืองให้มีความน่าอยู่อย่างยั่งยืน มีความพร้อมในการรับมือและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืนมีจำนวนมากขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมกลไกความร่วมมือภาครัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคมเพื่อการพัฒนาพื้นที่และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่และเมืองด้วยความร่วมมือของภาคส่วนต่าง ๆ หลากหลายรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๔ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการพื้นที่และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างสมรรถนะของท้องถิ่นทุกระดับ ให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการพื้นที่และเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หมวดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนากลไกการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นในระดับพื้นที่มุ่งเน้นการยกระดับ ศักยภาพ และเพิ่มบทบาทของหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นในการแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนกลยุทธ์การพัฒนา โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล ในการคัดกรองครัวเรือนที่มีแนวโน้มกลายเป็นครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น พร้อมทั้งระบุปัญหา ความจำเป็น ความต้องการแนวทางการดำเนินการปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดในการลดปัญหาความยากจนข้ามรุ่นอย่างยั่งยืน

หมวดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

เป้าหมายที่ ๒ การอนุรักษ์ พื้่นฟู และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คะแนนดัชนีสมรรถนะด้านสิ่งแวดล้อมดีขึ้นติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๕๕ คะแนน ในปี ๒๕๗๐

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้น โดยเป็นป่าไม้ธรรมชาติ ร้อยละ ๓๓ และพื้นที่ป่าเศรษฐกิจเพื่อการใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๑๒ ของพื้นที่ประเทศ ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๓ การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ สร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติเพื่อการผลิตให้เพียงพอและมีการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ บริหารจัดการกิจกรรมทางเศรษฐกิจให้เหมาะสมกับศักยภาพทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน แก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำหนดการใช้ประโยชน์พื้นที่อย่างเหมาะสมกับศักยภาพทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการพื้นที่ พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

หมวดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพ

ภูมิอากาศ

เป้าหมายที่ ๒ ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ มีแผนที่แสดงพื้นที่เสี่ยงจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะพื้นที่สำคัญด้านต่าง ๆ หรือระดับจังหวัดอย่างครอบคลุมเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การมีแผนจัดการป้องกันความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะพื้นที่สำคัญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ การเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพ (ครอบคลุมภัยสำคัญ สามารถเชื่อมโยงระดับพื้นที่ระดับประเทศ และระดับโลก มีความแม่นยำทันต่อเวลา และสามารถเข้าถึงกลุ่มเปราะบางได้)

กลยุทธ์ที่ ๑ การป้องกันและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในพื้นที่สำคัญ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ส่งเสริมการใช้มาตรการเชิงป้องกันก่อนเกิดภัยในพื้นที่สำคัญ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ระบุพื้นที่สำคัญที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจำแนกตามประเภทภัย โดยการบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องและแผนที่เสี่ยงภัยของภัยแต่ละประเภท เพื่อจัดทำแผนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาบูรณาการความร่วมมือของประชาชน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการบูรณาการงบประมาณ และมีเจ้าภาพหลักในการดำเนินการตามแผนที่ชัดเจน

หากพิจารณาจากเจตนารมณ์และความมุ่งหมายของการก่อตั้งองค์กร สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการวางนโยบายที่เกี่ยวข้องกับที่ดินและทรัพยากรดินในระดับประเทศอยู่บนฐานความเชื่อมั่นและเพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ อีกด้วย แสดงให้เห็นถึงว่าในปัจจุบันต่อเนื่องถึงอนาคตภายใต้การออกแบบและวางแผนยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติจะมีบทบาทสำคัญในการร่วมขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๓.๖ นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงระดับชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการด้านความมั่นคง

๑. จุดมุ่งเน้น

การจัดทำและเชื่อมโยงบัญชีข้อมูลด้านความมั่นคงขนาดใหญ่เชิงดิจิทัลให้สามารถนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งชาติ

๒. ความเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมายที่ ๕ การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นความมั่นคง

แผนย่อยที่ ๕ แผนย่อยการพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เป้าหมาย
กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๓. เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัด

เป้าหมาย : การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงระดับชาติ ผลสัมฤทธิ์ ระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงเพื่อใช้สนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ตัวชี้วัด : จำนวนของประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคงภายใต้นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่นำมาเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประมวลผลด้วยระบบ วิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยปีละ ๒ ประเด็น

๔. กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาระบบข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลของหน่วยงานของรัฐให้ประสิทธิภาพและเป็นไปตามแพลตฟอร์ม สำหรับการแลกเปลี่ยนระหว่างกัน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ จัดทำบัญชีข้อมูลด้านความมั่นคงตามประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพ ความมั่นคง ภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ กำหนดโจทย์ประเด็นความมั่นคงและประเด็นศักยภาพความมั่นคง ภายใต้นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นประเด็นสำหรับการ วิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ จัดทำระบบเชื่อมโยงหรือแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ สำหรับแบ่งปันข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคง

กลยุทธ์หลักที่ ๒ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ จัดทำแผน หรือแนวทางการขับเคลื่อนการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความร่วมมือหรือความตกลงสำหรับการเชื่อมโยง และเปลี่ยน และแบ่งปัน ข้อมูลภายในแพลตฟอร์มด้านความมั่นคงตามหน้าที่อำนาจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ จัดทำธรรมเนียมปฏิบัติและต้องดูแลรักษาข้อมูลให้มีความมั่นคงปลอดภัย พร้อมทั้ง ประมวลผลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยระบบสารสนเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ด้านดิจิทัล รวมถึงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่

เนื่องด้วย สคทช. เป็นองค์กรใหม่ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงต้องมีการพัฒนาทางเทคโนโลยีที่สำคัญและนวัตกรรมต่าง ๆ ในการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล ให้เกิดประสิทธิภาพและบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินในภาพรวม รวมทั้งสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ ความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน เพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและในภารกิจที่เกี่ยวข้อง จึงมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้าน ความมั่นคง ในมิติการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

๓.๗ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๑. นโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)
๒. แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)
๓. นโยบายและแผนการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ของสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. นโยบายป่าไม้แห่งชาติ
๕. แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๖. แผนปฏิบัติการด้านการเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๗. แผนแม่บทการพัฒนาศูนย์สารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดิน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐
๘. แผนปฏิบัติการด้านการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐

๓.๘ การประเมินสภาพแวดล้อมขององค์กรในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ได้ตระหนักถึงกระแสการเปลี่ยนแปลงในมิติต่าง ๆ จึงได้นำบริบทสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานมาประกอบการวิเคราะห์ โดยแบ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบต่อกระบวนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๓.๘.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

สภาพแวดล้อมภายนอกเป็นการวิเคราะห์เพื่อหาโอกาส (Opportunity) และภัยคุกคาม (Threat) ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ซึ่งมีผลต่อการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กร โดยใช้การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกตาม **หลัก PEST Analysis** ดังนี้

๑. การเมือง (Politic)	<ul style="list-style-type: none">- รัฐบาลมีนโยบายที่ชัดเจนในการแก้ไขปัญหาด้านที่ดินและทรัพยากรดินที่ระบุในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ส่งผลให้เกิดความต่อเนื่องในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว- การมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินหลายฉบับและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินหลายคณะ อันนำมาซึ่งการขาดเอกภาพในการบริหารจัดการ- สหประชาชาติได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ที่ผลักดันให้ทุกประเทศให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านที่ดินอย่างยั่งยืน- การทับซ้อนที่ดินของรัฐและประชาชน
๒. เศรษฐกิจ (Economic)	<ul style="list-style-type: none">- การไม่ใช้ประโยชน์หรือใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างไม่เต็มศักยภาพ- การมีแผนการลงทุนด้านคมนาคม ขนส่ง สาธารณูปโภคต่าง ๆ ซึ่งเพิ่มมูลค่าที่ดินให้สูงขึ้น- อัตราการเติบโตและการขยายตัวของเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ความต้องการใช้ทรัพยากรที่ดินเพิ่มขึ้น

๓. สังคมและวัฒนธรรม (Social and Culture)	<ul style="list-style-type: none"> - ความเหลื่อมล้ำและการกระจายการถือครองที่ดินที่ไม่เป็นธรรม - ประชาชนบางส่วนขาดที่ดินทำกินเป็นของตนเองหรือมีไม่เพียงพอ - สังคมมีการพัฒนาเป็นสังคมเมือง (Urbanization) มากขึ้น
๔. เทคโนโลยี (Technology)	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่าง ๆ ที่สำคัญในการจัดการระบบฐานข้อมูลให้เกิดประสิทธิภาพและบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินในภาพรวม

ตารางที่ ๙ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกของ สคทช.

๓.๘.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

สภาพแวดล้อมภายในเป็นการหาคักยภาพ/ความพร้อม และข้อจำกัด ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ และมีผลต่อการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กร สามารถทำการวิเคราะห์ด้วยวิธี TOWS Matrix โดยแบ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ดังนี้

๑) ด้านศักยภาพและความพร้อม

- เป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
- มีกลไกคณะอนุกรรมการรองรับภารกิจและคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด
- มีการกำหนดให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างชัดเจนตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒
- เป็นหน่วยงานขึ้นตรงกับฝ่ายบริหารนโยบายของประเทศด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินเพื่อให้มีความเป็นเอกภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- มีนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศทั้งในระยะยาว (๒๐ ปี) และระยะปานกลาง (๕ ปี) ที่มีความชัดเจนและสอดคล้องกับแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในทุกระดับ สำหรับเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายและผลลัพธ์เดียวกัน
- มีระบบการติดตาม ประเมินผลการบริหารนโยบายและข้อสั่งการของคณะอนุกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- ชีตความสามารถในการปรับตัวของกำลังคนและระบบงานที่ท้าทาย
- เป็นองค์กรที่เปลี่ยนสู่การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)

๒) ด้านข้อจำกัด

- ขาดฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่เพียงพอ และฐานข้อมูลที่มีอยู่ถูกจัดเก็บในมาตรฐานที่แตกต่างกัน ส่งผลกระทบต่อการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์สำหรับนำมาใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายและการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ภารกิจการดำเนินงานของ สคทช. อาจมีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน จึงทำให้การกำหนดนโยบายและแผนขาดความเป็นเอกภาพ ไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ความซ้ำซ้อนเชิงโครงสร้างและกลไกเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ เช่น การมีกฎหมายหลายฉบับและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินหลายคณะ ซึ่งยากต่อการบูรณาการการทำงานร่วมกัน

- ขาดการกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐที่ชัดเจน นำไปสู่ปัญหาความขัดแย้งและข้อพิพาทเกี่ยวกับที่ดินระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเอง และหน่วยงานของรัฐกับประชาชนจำนวนมาก
- ขาดการสื่อสารกับสังคมและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
- การรับมือกับแรงกดดันทางสังคมและข้อเรียกร้อง
- บุคลากรมีข้อจำกัดด้านบุคลากรในช่วงการจัดตั้งสำนักงาน ทำให้ขาดบุคลากรที่มีทักษะและประสบการณ์ สำหรับการขับเคลื่อนภารกิจของ สทคช. ในช่วงแรกของการจัดตั้งสำนักงาน และยังขาดบุคลากรที่มีทักษะและประสบการณ์ที่หลากหลายสำหรับขับเคลื่อนภารกิจของ สทคช.
- ขาดงบประมาณที่เพียงพอ และขาดสิ่งอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานและบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ยังขาดการจัดการความรู้และการพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๓) ด้านโอกาสและความได้เปรียบ

- ภารกิจดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- เป็นภารกิจที่ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของสังคมและประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงที่ดินและทรัพยากรดิน
- การส่งเสริมวิถีชีวิตที่ยั่งยืน
- มีกรอบนโยบายและแผนทั้งในระดับนานาชาติและระดับชาติในทุกระดับที่มีความเชื่อมโยงและกำหนดเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- กลไกการขับเคลื่อนโมเดลเศรษฐกิจใหม่ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรดินและที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ
- ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของประเทศไทย เช่น ประเทศไทย ๔.๐ และดิจิทัลไทยแลนด์ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล เทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ซึ่งสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่มีประสิทธิภาพ

๔) ด้านภัยคุกคามที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน

- แรงงาน ทักษะ และขีดความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมของประชาชน
- แรงกดดันจากสังคมและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐของประชาชนผู้ยากไร้ไม่มีที่อยู่อาศัยหรือที่ดินทำกินเป็นของตนเองและการบุกรุกที่ดินของรัฐโดยนายทุนและกลุ่มผู้มีอิทธิพล รวมถึงปัญหาข้อพิพาทและความขัดแย้งเกี่ยวกับที่ดินและแนวเขตที่ดินระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเอง และระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชน
- เสถียรภาพของรัฐบาลและการบริหารนโยบายที่ดินและทรัพยากรดิน
- การพัฒนากระบวนการประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในทุกกระดับ โดยเฉพาะการรวมกลุ่มของประชาชนในลักษณะเฉพาะกิจ และการเคลื่อนไหวของ NGOs ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ให้ความสำคัญกับการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจและเมื่องมากขึ้นส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรดินที่เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- การมีอยู่อย่างจำกัดของที่ดินและทรัพยากรดิน ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศและการใช้ประโยชน์จากที่ดินและทรัพยากรดินของประชาชน ส่งผลให้ที่ดินมีแนวโน้มลดลงเรื่อย ๆ และทรัพยากรดินเสื่อมโทรมและขาดความอุดมสมบูรณ์

Internal Factors External Factors	Strengths (S)	Weakness (W)
	Opportunities (O)	Threats (T)
Opportunities (O)	<u>S-O Strategies</u> การปรับโครงสร้าง กระบวนการและระบบการขับเคลื่อนภารกิจให้เชื่อมโยงกับการบริหารนโยบายของรัฐบาล	<u>W-O Strategies</u> การสร้างบทบาทขององค์กร ผ่านงานเครือข่ายที่เข้าถึงภาคประชาชน และใช้เป็นกลไกการสื่อสารทาสังคม
Threats (T)	<u>S-T Strategies</u> การเตรียมความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่ให้รองรับการดำเนินงานเพื่อให้สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้	<u>W-T Strategies</u> การแสวงหาภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนดำเนินการให้เป็นพื้นที่ต้นแบบในอนาคต

ตารางที่ ๑๐ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยวิธี TOWS Matrix

๓.๙ การวิเคราะห์หน้าที่และอำนาจของ คทช. และ สคทช.

เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของ สคทช. มีความเชื่อมโยงกับกรอบนโยบายและเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และครอบคลุมภารกิจตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และครอบคลุมภารกิจของ สคทช. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานของ คทช. ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดประเภทภารกิจตามหน้าที่และอำนาจที่กฎหมายกำหนด สำหรับใช้เป็นกรอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นกลยุทธ์ ดังนี้

วิเคราะห์ภารกิจ คทช./สคทช.

พระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๑๐ คทช. มีหน้าที่และ อำนาจในการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่ดิน และทรัพยากรดินโดยทั่วไป รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะ รัฐมนตรี
- (๒) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการในการติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๓) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ประโยชน์ที่ดินของประเทศให้เหมาะสมกับสภาพที่ดินและศักยภาพที่ดิน
- (๔) กำหนดมาตรการหรือแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม ซึ่งรวมถึงรูปแบบการจัดที่ดินในลักษณะแปลงรวม โดยไม่ใช้กรรมสิทธิ์ หรือรูปแบบเป็นลักษณะอื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คทช. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเพื่อให้การใช้ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- (๕) กำหนดมาตรการหรือแนวทางการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๖) เสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้มีการตรา แก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน รวมทั้งเสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหากรณีที่ดินและทรัพยากรดินเสื่อมสภาพหรือเกิดความเสียหายจากภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติ
- (๗) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐและมาตรการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐ
- (๘) ติดตาม ประสานงาน สนับสนุน หรือเร่งรัดการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตามกฎหมายอื่นหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ให้มีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรี
- (๙) ประสานงานและจัดให้มี รวมถึงการเชื่อมระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ ของที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศเพื่อการวางแผนพัฒนาการใช้ประโยชน์และหากการอนุรักษ์ รวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๑๐) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของ คทช. เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อรัฐสภาเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่ง ครั้ง และให้เผยแพร่ต่อสาธารณชนด้วย
- (๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ คทช. หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ มีภารกิจในการ เสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับที่ดินของรัฐ รวมทั้งการติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) รับผิดชอบในการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๒) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๓) เสนอให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- (๔) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ที่ดินของประเทศให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ กฎ ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง
- (๕) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา กำหนดมาตรการหรือแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม
- (๖) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา กำหนดมาตรการหรือแนวทาง เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
- (๗) เสนอให้มีการตรา แก้ไข ปรับปรุง หรือยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับบริการจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน รวมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหากรณีที่ดินและอำนาจของคณะกรรมการตามกฎหมายอื่นหรือหน่วยงานของรัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินซึ่งซ้อนหรือขัดแย้งกัน
- (๘) เสนอให้มีการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาแนวเขตที่ดินของรัฐและ มาตรการช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐ
- (๙) ติดตาม ประสานงาน สนับสนุน หรือเร่งรัดการดำเนินงานของคณะกรรมการ ตามกฎหมายอื่นหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- (๑๐) เชื่อมต่อระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ พัฒนาโปรแกรมประยุกต์ รวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์ และเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดินของ ประเทศ
- (๑๑) เสนอรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
- (๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ สำนักงานหรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ภาพที่ ๒ การวิเคราะห์ภารกิจของ คทช./สคทช.

กลยุทธ์/เป้าหมาย ภายใต้งาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบนโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม ประสานและบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาศูนย์กลางองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ มีนโยบายแผนงาน มาตรการ และแนวทางการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่เป็นเอกภาพและเป็นที่ยอมรับ

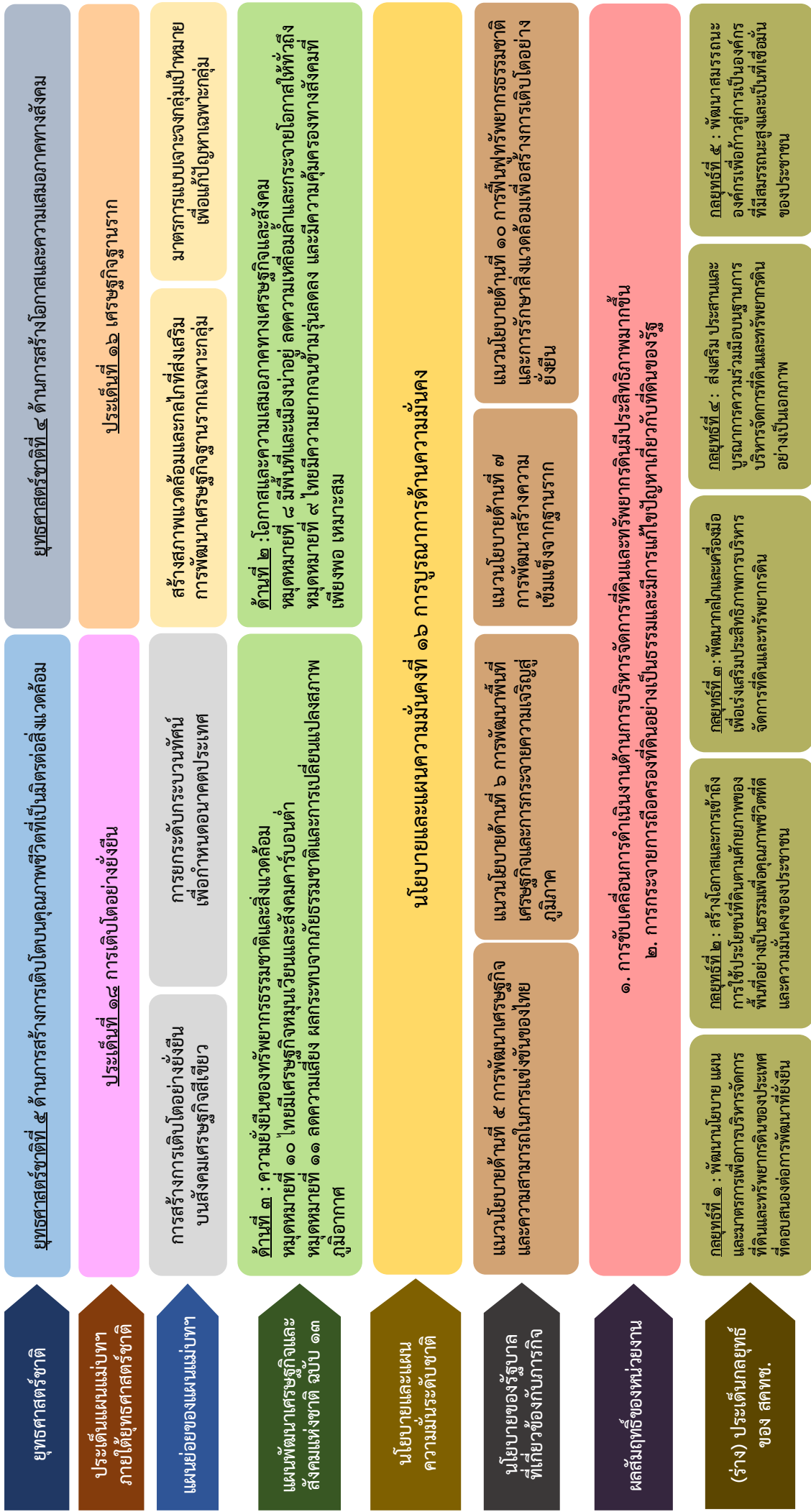
เป้าหมายที่ ๒ สร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรม

เป้าหมายที่ ๓ มีเครื่องมือและกลไกสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่มีประสิทธิภาพ

เป้าหมายที่ ๔ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่มีคุณภาพและครอบคลุมทุกภาคส่วนทั้งภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายที่ ๕ มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงและมีระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ผังความคิดเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ



ภาพที่ ๓ ผังสรุปความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) สคพ.

ส่วนที่ ๔

แผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) สคทช.

๔.๑ วิสัยทัศน์

มุ่งนำนโยบายสู่การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
บนฐานความร่วมมือที่เป็นหนึ่งเดียวเพื่อวิถีชีวิตที่ยั่งยืน

คำอธิบายประเด็นสำคัญในวิสัยทัศน์ (Key Concept)

- ๑) มุ่งนำนโยบายสู่การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ คือ การกำหนดนโยบายด้านที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศพร้อมด้วยการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) ฐานความร่วมมือที่เป็นหนึ่งเดียว คือ กลไกการประสานความร่วมมือและการบูรณาการภารกิจด้านที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นเอกภาพ
- ๓) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน คือ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔.๒ พันธกิจ

- ๑) พัฒนานโยบาย แผน และมาตรการในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- ๒) สร้างโอกาสและการเข้าถึงการบริหารจัดการที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรม
- ๓) พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ
- ๔) ประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศสู่การปฏิบัติ
- ๕) พัฒนาสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

คำอธิบายพันธกิจ

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติได้ดำเนินพันธกิจให้สอดคล้องกับความรับผิดชอบในการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมและด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและการสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนอื่นเพื่อสร้างความเป็นหนึ่งเดียวในการขับเคลื่อนนโยบายด้านที่ดินและทรัพยากรดินไปสู่การปฏิบัติ อีกทั้งได้มุ่งพัฒนาสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

๔.๓ วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรดินอย่างสมดุลและเป็นธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนของประชาชน
- ๒) ยกระดับเครื่องมือและกลไกที่มีประสิทธิภาพและนำไปปฏิบัติได้ เพื่อกำหนดอนาคตการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน บนหลักการมีส่วนร่วม ธรรมภิบาล ความเป็นเอกภาพ และการพัฒนาที่ยั่งยืน

คำอธิบายวัตถุประสงค์

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติได้มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการรักษาระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน ด้วยการดำเนินการตามนโยบาย แผนงาน และมาตรการ รวมทั้งการมีเครื่องมือ กลไก เครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นระบบและเป็นหนึ่งเดียว ลดข้อพิพาทความขัดแย้งด้านที่ดินและกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม พร้อมทั้งการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

๔.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)
๑. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงสิทธิและโอกาสในที่ดินภายใต้การกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	ร้อยละของประชาชนที่ได้รับสิทธิภายใต้การกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นภายใต้การใช้ประโยชน์ที่ดินที่สมดุลและยั่งยืน	ร้อยละ ๘๐
๒. เพื่อพัฒนาเครื่องมือและกลไกการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่มีประสิทธิภาพทั้งระดับนโยบายและการปฏิบัติโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	ร้อยละของการนำนโยบาย แผน มาตรการ และกลไกที่มีการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ สคทช. ไปสู่การปฏิบัติภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๘๐

ตารางที่ ๑๑ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวมแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

๔.๕ ค่านิยมและคำขวัญของหน่วยงาน

TRUST หมายถึง บุคลากรในองค์กรมีทักษะในการทำงานเป็นทีม สามารถสร้างความน่าเชื่อถือศรัทธาให้กับประชาชน มีความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงานในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ก่อให้เกิดเอกภาพของการทำงาน สามารถประสานการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับ ควบคู่กับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการวางแผนและบริหารจัดการที่ดี ถูกต้องและแม่นยำ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาประเทศ

- T (Teamwork) : บุคลากรมีทักษะในการทำงานเป็นทีม กระบวนการปรึกษาหารืออย่างมีส่วนร่วม สนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกัน
- R (Reliable) : ปฏิบัติงานเป็นที่เชื่อถือ สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นกับประชาชนอย่างมีความเที่ยงตรง
- U (Unity) : มีความเป็นหนึ่งเดียวของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร มีความสมัครสมานสามัคคีอย่างเป็นเอกภาพ
- S (Stakeholders) : สามารถประสานและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ได้เป็นอย่างดี
- T (Technology) : มีการพัฒนาและยกระดับการทำงานผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ

คำขวัญ

“บริหารจัดการที่ดิน ประชาชนอยู่กินยั่งยืน”

คำอธิบายคำขวัญ

บริหารจัดการที่ดิน คือ ภารกิจหลักของ สคทช. ที่ทำหน้าที่บริหารจัดการที่ดินของรัฐให้แก่ประชาชน เพื่อทำให้ประชาชนนั้นมีที่อยู่เพื่อใช้ในการดำรงชีพอย่างยั่งยืน จนเกิดเป็นการที่ประชาชนอยู่กินอย่างยั่งยืน

๔.๖ ประเด็นกลยุทธ์ ตัวชี้วัด และเป้าหมาย

กลยุทธ์เป็นกลไกในการแปลงนโยบายของแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์กรไปสู่การปฏิบัติ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร การจัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ในครั้งนี้ จะเป็นเครื่องมือในการกำหนดภาพรวมของการดำเนินงานในช่วง ๑๕ ปี ของ สคทช. เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้ใช้เป็นแนวทางกำหนดทิศทางการปฏิบัติงาน โดยในการจัดทำแผนกลยุทธ์นี้ ได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้บรรลุภารกิจตามตัวชี้วัด เป้าหมาย ของ สคทช. โดยพิจารณาถึงความเชื่อมโยงและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงระดับชาติ นโยบายของคณะกรรมการที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ สคทช. ดังนี้

๔.๖.๑ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑) เป้าหมาย

ยกระดับการจัดทำนโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศทุกระดับ ทั้งเชิงประเด็นยุทธศาสตร์ เชิงตอบสนองต่อภารกิจ และเชิงพื้นที่ บนฐานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานที่เป็นระบบ การวิจัยและนวัตกรรมใหม่ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. จำนวนนโยบายและแผนในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (นโยบาย/แผน)	๗	๗	๗
๒. จำนวนมาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (มาตรการ/แนวทาง)	๒๘	๒๘	๒๘
๓. จำนวนผลการศึกษาวิจัยและองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (เรื่อง)	๒๖	๓๐	๓๐
๔. จำนวนรายงานการติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (เรื่อง)	๔๐	๔๐	๔๐

ตารางที่ ๑๒ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑

<p>แผนงานหลักด้านที่ ๑</p> <p>พัฒนา กำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๒</p> <p>มาตรการรองรับการดำเนินงานระดับนโยบายและการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๓</p> <p>วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๔</p> <p>สนับสนุนการปฏิบัติงานของ คทช. และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการทบทวน ติดตาม และประเมินผลนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p>
<p>แผนงานย่อย</p> <p>๑.๑ พัฒนาและกำหนดนโยบายและแผนเพื่อการสร้างห่วงโซ่มูลค่าของที่ดินของรัฐ</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๒.๑ วิเคราะห์และจัดทำมาตรการรองรับการดำเนินงานนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นระบบและเชื่อมโยง</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๓.๑ จัดทำแผนการศึกษา วิจัย และพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๔.๑ สนับสนุนให้ข้อเสนอแนะต่อ คทช. ในการกำหนดนโยบายและแผน รวมทั้งมาตรการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ และดำเนินงานการประชุม ตลอดจนติดตามผลการปฏิบัติงานของ คทช. และคณะอนุกรรมการต่าง ๆ</p>
<p>๑.๒ พัฒนาและกำหนดนโยบายด้านการอนุรักษ์ ปันฟูทรัพยากรดิน และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด สมดุลและยั่งยืน</p>	<p>๒.๒ พัฒนาระบบงาน (Work Flow) เพื่อนำมาตรการไปดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๓.๒ บูรณาการและพัฒนาเครือข่ายวิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดิน และ ทรัพยากรดินของประเทศ</p>	<p>๔.๒ สนับสนุนการกำหนดมาตรการของ คทช. ในการกำหนดแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม</p>
<p>๑.๓ พัฒนาและกำหนดนโยบายและแผนด้านการสร้างโอกาสและเข้าถึงที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นธรรม</p>	<p>๒.๓ สร้างกลไกการถ่ายทอดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินไปสู่การปฏิบัติระดับนโยบาย องค์กร และพื้นที่</p>	<p>๓.๓ พัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการวิจัยด้านที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p>	<p>๔.๓ สนับสนุนการให้ข้อเสนอแนะต่อ คทช. ในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผน</p>

แผนงานหลักด้านที่ ๑ พัฒนา กำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน ของประเทศ	แผนงานหลักด้านที่ ๒ มาตรการรองรับการดำเนินงานระดับ นโยบายและการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ	แผนงานหลักด้านที่ ๓ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อการ บริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน	แผนงานหลักด้านที่ ๔ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ คพช. และคณะอนุกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง และการทบทวน ติดตาม และประเมินผล นโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน ของประเทศ
แผนงานย่อย	แผนงานย่อย	แผนงานย่อย	แผนงานย่อย
๑.๔ พัฒนาและกำหนดนโยบาย ด้านการบูรณาการกลไกความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ	๑.๔ วิเคราะห์และพัฒนาเกณฑ์หรือ ดัชนีชี้วัดผลการบริหารจัดการที่ดินและ ทรัพยากรดินให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และการพัฒนาที่ยั่งยืน	๓.๔ สนับสนุนและถ่ายทอดการนำผลการ ศึกษาวิจัยไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา และบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินทั้ง ในระดับพื้นที่และในระดับประเทศ	๔.๔ สนับสนุนการตรากฎหมาย แก้ไข ปรับปรุง ติดตาม ประสานงาน เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน
๑.๕ พัฒนาและกำหนดนโยบายเพื่อ ปรับปรุงกฎหมาย รวมทั้งเครื่องมือ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒.๕ จัดทำมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อ รองรับแนวทางการกระจายการถือครอง ที่ดินอย่างเป็นธรรม	๓.๕ สื่อสารผลการศึกษาวิจัย องค์ ความรู้ และนวัตกรรมด้านการบริหาร จัดการที่ดินและทรัพยากรดินของ ประเทศสู่ภาคสาธารณะและประชาชน	๔.๕ ประเมินผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นนโยบาย และแผน รวมทั้งมาตรการของ คพช.

ตารางที่ ๑๓ ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑

แนวทางการปฏิบัติกลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบนโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินและทรัพยากรดินของประเทศที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แผนงานหลัก	กลยุทธ์พัฒนานโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนงานหลัก</p> <p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>ด้านที่ ๑ พัฒนากำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) - กำหนดนโยบายและแผนการเยียวยา เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ - กำหนดนโยบายด้านการอนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรดิน และส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด - ดำเนินการสร้างโอกาสและการเข้าถึงที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการบูรณาการมีส่วนร่วม <p>ในการบริหารจัดการที่ดินอย่างมีเอกภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงที่ดินและการใช้ประโยชน์ที่ดิน - สนับสนุน ส่งเสริม และบูรณาการองค์ความรู้การประกอบอาชีพด้านการเกษตร ปศุสัตว์ และประมง รวมทั้งการประกอบอาชีพในด้านต่าง ๆ - ปรับปรุงและกำหนดกฎหมาย รวมทั้งจัดทำเครื่องมือที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ - กำหนดกฎหมาย มาตรการ และกฎระเบียบ เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยลดปัญหาความขัดแย้งในการบริหารจัดการที่ดิน 	<p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน /กองส่งเสริมความร่วมมือและ ขับเคลื่อนการบริหารจัดการ ที่ดิน/กองกฎหมาย</p>
<p>แผนงานหลัก</p> <p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>ด้านที่ ๒ มาตรการรองรับการดำเนินงานระดับนโยบายและการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำมาตรการรองรับการดำเนินงานนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นระบบ - ศึกษาและกำหนดมาตรการช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากการประกาศใช้ One Map - การพัฒนามาตรการรวมทั้งการสร้างแรงจูงใจ เพื่อเพิ่มการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ทิ้งร้างให้มีการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า - จัดทำ workflow เพื่อการบริหารจัดการที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ - ขับเคลื่อนนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศไปสู่การปฏิบัติ - จัดทำดัชนีชี้วัดด้านที่ดิน - จัดทำมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อรองรับแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม 	<p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน /กองส่งเสริมความร่วมมือและ ขับเคลื่อนการบริหารจัดการ ที่ดิน</p>

กลยุทธ์พัฒนานโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนงานหลัก</p> <p>ด้านที่ ๓ วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาจัดทำวิจัยรวมทั้งการประสานองค์ความรู้ในการบริหารจัดการที่ดิน - ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ - สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษาวิจัย - ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย เพื่อพัฒนา วิจัยเทคโนโลยี นวัตกรรมด้านที่ดินและทรัพยากรดิน - พัฒนาเครือข่ายในระดับท้องถิ่น / ชุมชน / ประชาชน / ราษฎร์ชาวบ้าน / ท้องถิ่น 	<p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน / กองส่งเสริมความร่วมมือและขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน</p>
<p>แผนงานหลัก</p> <p>ด้านที่ ๔ สนับสนุนการปฏิบัติงานของ คทช. และคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และการทบทวนติดตาม และประเมินผลนโยบาย และแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อเสนอแนะต่อ คทช. ในการกำหนดนโยบายและแผน รวมทั้งมาตรการด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน ตลอดจนติดตามผลการปฏิบัติงาน คทช. และคณะอนุกรรมการแต่ละคณะ - จัดทำข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการของ คทช. ในการกำหนดแนวทางการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม - จัดทำข้อเสนอแนะประกอบเพื่อเสนอ กรม. ในการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย - จัดทำข้อเสนอแนะการตรากฎหมาย แก้ไข ปรับปรุง ดัดตาม ประสาน เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ - จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการติดตามประเมินผลความสำเร็จ การนำแนวเขตที่ดินของรัฐ/การขยาย/การพิสูจน์สิทธิ จากการทำ one map ไปสู่การปฏิบัติ 	<p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน / กองส่งเสริมความร่วมมือและขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน/ กองกฎหมาย</p>

ตารางที่ ๑๔ แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๑

๔.๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่
 อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงของประชาชน

๑) เป้าหมาย

สร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรม
 ด้วยการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐให้แล้วเสร็จ กระจายการถือครองที่ดิน ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการใช้
 ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรดินอย่างสมดุลและเป็นธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและมั่นคงของประชาชน

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. จำนวนกลุ่มจังหวัดที่ได้รับการจัดทำเส้นแนว เขตที่ดินตาม One Map (มาตราส่วน ๑ : ๔๐๐๐) (จังหวัด) หมายเหตุ : เพื่อนำเสนอ ครม.	๗๗ (พื้นที่กลุ่มที่ ๑ - ๗)	-	-
๒. การมีระบบและกระบวนการนำแผนที่แนว เขตที่ดินที่ผ่าน ครม. ไปสู่การปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย เพื่อการประกาศใช้ (ครั้ง)	๓	๔ (สะสมจากฐานเดิม ปี ๖๖ - ๗๐)	๕ (สะสมจากฐานเดิม ปี ๗๑ - ๗๕)
๓. จำนวนการพิสูจน์สิทธิในที่ดิน แล้วเสร็จ (แปลง)	๖,๕๐๐ แปลง	-	-
๔. จำนวนแผน/มาตรการ/แนวทางการป้องกัน การบุกรุกที่ดินของรัฐ (มาตรการ/ร้อยละ)	๑ มาตรการ (หมายเหตุ : ปี ๒๕๖๖ ได้มาตรการ และแนวทาง การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการบุกรุกที่ดินของ รัฐ จำนวน ๑ มาตรการ ปี ๒๕๖๗ มาตรการ และ แนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการบุกรุก ที่ดินของรัฐถูกนำไปใช้ หรือได้รับการทบทวน ปี ๒๕๖๘ มาตรการ และ แนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการบุกรุก ที่ดินของรัฐถูกนำไปใช้ หรือได้รับการทบทวน ปี ๒๕๖๙ มาตรการ และ แนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการบุกรุก ที่ดินของรัฐถูกนำไปใช้ หรือได้รับการทบทวน ปี ๒๕๗๐ มาตรการ และ แนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการบุกรุก ที่ดินของรัฐถูกนำไปใช้ หรือได้รับการทบทวน)	-	-

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๕. จำนวนรายงานการติดตามผลสัมฤทธิ์การนำแผน/มาตรการ/แนวทางการป้องกันการบุกรุกที่ดินของรัฐไปปฏิบัติ (ฉบับ)	๑ มาตรการ (๑ ฉบับ) (หมายเหตุ : ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ มาตรการถูกนำไปใช้หรือได้รับการทบทวน ส่งผลต่อจำนวนการบุกรุกที่ดินของรัฐทั่วประเทศลดลง)	-	-
๖. จำนวนผู้ได้รับการกระจายการถือครองที่ดินตามหลักเกณฑ์ของ คทช. (ราย)	๕๖,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

ตารางที่ ๑๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๒

แผนงานหลักด้านที่ ๑ พัฒนาระบบเพื่อสร้างโอกาสและการเข้าถึง ที่ดินและทรัพยากรดินอย่างยั่งยืน	แผนงานหลักด้านที่ ๒ บริหารจัดการที่ดินของรัฐเพื่อความมั่นคง ด้านที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ	แผนงานหลักด้านที่ ๓ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการในการบริหารจัดการ ที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นธรรมและ สมดุล	แผนงานหลักด้านที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินตาม ศักยภาพเพื่อสร้างผลผลิตภาพทางเศรษฐกิจและ สังคมบนฐานวิถีชีวิตที่ยั่งยืน
แผนงานย่อย	แผนงานย่อย	แผนงานย่อย	แผนงานย่อย
๑.๑ จัดทำเส้นแนวเขตที่ดินของรัฐด้วย แผนที่ ๑:๔๐๐๐ (One Map) เพื่อบริหาร จัดการที่ดินของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑ พัฒนาระบบการวิเคราะห์เพื่อวาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขการบุกรุก ที่ดินของรัฐ	๓.๑ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการในการสร้าง โอกาสในการเข้าถึงที่ดินและทรัพยากรดิน ของประชาชนอย่างเป็นธรรมและสมดุล	๔.๑ จัดทำแผนการส่งเสริมและพัฒนาการใช้ ประโยชน์ที่ดินอย่างเป็นระบบและสอดคล้อง กับภูมิสังคม
๑.๒ ดำเนินการพิสูจน์สิทธิในที่ดินของ รัฐอย่างเป็นระบบเพื่อลดข้อพิพาทหรือข้อ โต้แย้งสิทธิในที่ดินระหว่างรัฐกับ ประชาชน	๒.๒ พัฒนาและจัดทำระบบข้อมูล และ สารสนเทศด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา การบุกรุกที่ดินของรัฐ	๓.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการด้านจัดหา ที่ดินที่เหมาะสมเพื่อรองรับการแก้ไขปัญหา ที่ดินให้กับประชาชน	๔.๒ พัฒนาต้นแบบพื้นที่สาธิตในการใช้ ประโยชน์ที่ดินอย่างมีศักยภาพสูง
๑.๓ พัฒนาความพร้อมของบุคลากรและ เจ้าหน้าที่ในการพิสูจน์สิทธิที่ดินของรัฐ	๒.๓ ประสาน ช่วยเหลือ สนับสนุนการแก้ไข ความเดือดร้อนของผู้ได้รับผลกระทบจาก การกำหนดแนวเขตที่ดินของรัฐ	๓.๓ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการด้านการ กำหนดกลุ่มเป้าหมายเพื่อการเข้าถึงที่ดิน อย่างเป็นธรรม	๔.๓ แผนงานอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำและ ทรัพยากรดินในเพิ่มความอุดมสมบูรณ์เพื่อต่อการ ใช้ประโยชน์ตามศักยภาพของพื้นที่
๑.๔ วิเคราะห์และกำหนดมาตรการในการ นำที่ดินที่มีข้อจำกัดสูงหรือพื้นที่ที่มีปัญหา พิเศษเพื่อการจัดสรรการใช้ที่ดินอย่าง เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่	๒.๔ จัดทำแผนและมาตรการในการ คุ้มครองและฟื้นฟูที่ดินของรัฐที่เสื่อมโทรม	๓.๔ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการด้านการ พัฒนาระบบสนับสนุนการใช้ประโยชน์ที่ดิน อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๔ แผนงานส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจวิถีใหม่
๑.๕ วิเคราะห์และพัฒนาแนวทางการ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการ สร้างโอกาสและการเข้าถึงในที่ดินอย่าง ธรรมและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	๒.๕ จัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ	๓.๕ บูรณาการการนำหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินร่วมกับหน่วยงาน ร่วมดำเนินงาน	๔.๕ แผนงานส่งเสริมและพัฒนาความ พร้อมของพื้นที่ที่มีข้อจำกัดเพื่อลดความเสียหายใน การใช้ประโยชน์ที่ดิน

ตารางที่ ๑๖ ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๒

แนวทางการปฏิบัติกลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงของประชาชน

กลยุทธ์การสร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความมั่นคงของประชาชน		หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนงานหลัก</p> <p>ด้านที่ ๑ พัฒนาระบบเพื่อสร้างโอกาสและการเข้าถึงที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำเส้นแนวเขตที่ดินของรัฐตามแผนที่ ๑ : ๔๐๐๐ (One Map) เพื่อบริหารจัดการที่ดินของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - จัดทำแนวทางการบริหารที่ดินของรัฐ - จัดทำและแก้ไขปัญหาคอขวดเกี่ยวกับสิทธิในพื้นที่ทำกินและที่อยู่อาศัยในที่ดินของรัฐ - จำแนกการพิสูจน์สิทธิการครอบครองที่ดินของบุคคลในเขตที่ดินของรัฐ - จัดซื้อภาพถ่ายทางอากาศ / ระวังแผนที่ทางอากาศ / ชุดคอมโปแกรมโพโตเมตรี สำหรับการอ่านภาพถ่ายทางอากาศ - จัดทำแผนการนำที่ดินที่ไม่มีแผนการใช้ประโยชน์หรือถือครองที่ดินที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือหมดสัมปทาน มาใช้ในการจัดที่ดินทำกินให้ประชาชนที่ไร้ที่ดินทำกิน 	<p>กองที่ดินของรัฐ/กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>	
<p>แผนงานหลัก</p> <p>ด้านที่ ๒ บริหารจัดการที่ดินของรัฐเพื่อความมั่นคงด้านที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บูรณาการการแก้ไขปัญหาที่ดินของรัฐ - พัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลการครอบครองที่ดินของรัฐ และข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดินของประชาชนในเขตที่ดินของรัฐ - กำหนดมาตรการช่วยเหลือ / เยียวยา / ประเมินผล และมาตรการต่าง ๆ ในการรองรับประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงแนวเขตที่ดินของรัฐ One Map 		<p>กองที่ดินของรัฐ/กองส่งเสริมความร่วมมือและขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน / ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดิน / กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p>

แผนงานหลัก	กลยุทธ์การสร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และความมั่นคงของประชาชน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๓ พัฒนากลไกเกณฑ์ วิธีการในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นธรรมและสมดุล</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนากลไกเกณฑ์เพื่อจัดที่ดินทำกินแก่ผู้ยากไร้และไม่มีที่ดินทำกินในพื้นที่ คทช. - พัฒนา/จัดทำหลักเกณฑ์เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการสูญเสียสิทธิในที่ดินของผู้ยากไร้ - ศึกษา/พัฒนาเพื่อนำองค์ความรู้ งานวิจัย รูปแบบการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นนวัตกรรมใหม่ โดยบูรณาการกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการที่ดินอย่างเป็นธรรมและสมดุล - บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ การตลาด และสนับสนุนแหล่งเงินทุน/เงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เพื่อความมั่นคงในอาชีพ - บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างการรวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน - บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานสำหรับพื้นที่จัดที่ดินทำกิน เช่น ระบบไฟฟ้า เส้นทางคมนาคม ระบบการตลาด เป็นต้น - ส่งเสริมสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นรวมทั้งกำหนดมาตรการในการใช้ประโยชน์จากที่ดินทิ้งร้าง - กำหนดพื้นที่เป้าหมาย คทช. ให้ความร่วมมือสอดคล้องกับบริบทพื้นที่การใช้ประโยชน์ศักยภาพของทรัพยากรดินพื้นที่อยู่อาศัยและการประกอบอาชีพของประชาชนที่จะได้รับการจัดสรรพื้นที่ทำกิน - กำหนดพื้นที่เป้าหมายการดำเนินการจัดการที่ดินที่มีประสิทธิภาพยั่งยืน (Best practice) และดำเนินการขับเคลื่อนขยายผล การดำเนินการในรูปแบบเป็นโมเดลให้พื้นที่อื่นไปใช้ เป็นต้นแบบในการดำเนินการ 	<p>กองส่งเสริมความร่วมมือ และขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน/กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน</p>	

กลยุทธ์การสร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี		หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนงานหลัก</p> <p>ด้านที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพเพื่อสร้างผลิตภาพทางเศรษฐกิจและสังคมบนฐานวิถีชีวิตที่ยั่งยืน</p>		
<p>แนวทาง</p> <p>การปฏิบัติ</p> <p>เพื่อรองรับ</p> <p>แผนงานหลัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมพัฒนาการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพเพื่อสร้างผลิตภาพทางเศรษฐกิจและสังคมบนฐานวิถีชีวิตที่ยั่งยืน - สร้างและพัฒนาต้นแบบพื้นที่ที่สาธิตเพื่อเป็นพื้นที่ต้นแบบในการดำเนินการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีศักยภาพสูงสุด - กำหนดแนวทางการบริหารจัดการรวมทั้งจัดทำแผนและแนวทางการบริหารจัดการจัดการและแผนการใช้ประโยชน์ที่ดินทั้งร่าง - ของเอกชนในการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เกิดความคุ้มค่าและก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด - การจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินร่วมระหว่างรัฐและเอกชนในพื้นที่ยังไม่ใช้ประโยชน์ - กำหนดเขตศักยภาพและกำหนดแนวทางการใช้ประโยชน์ที่ดินสำหรับพื้นที่อุตสาหกรรม การบริการ การท่องเที่ยว - และโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งการกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรดินที่เหมาะสม จำแนกตามภาค กลุ่มจังหวัดและจังหวัด 	<p>กองส่งเสริมความร่วมมือ</p> <p>และขับเคลื่อนการบริหาร</p> <p>จัดการที่ดิน</p>
<p>แนวทาง</p> <p>การปฏิบัติ</p> <p>เพื่อรองรับ</p> <p>แผนงานหลัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งพื้นที่เกษตรในพื้นที่เขตชลประทาน พื้นที่ทั้งใน และนอกเขตที่ดินทำกินตามนโยบาย คทช. - บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐาน ระบบไฟฟ้า ระบบน้ำประปา โดยเน้นพื้นที่ขาดแคลน ในพื้นที่ คทช. ที่ได้รับการจัดสรรให้ใช้ประโยชน์ในการทำกิน 	<p>กองส่งเสริมความร่วมมือ</p> <p>และขับเคลื่อนการบริหาร</p> <p>จัดการที่ดิน</p>

ตารางที่ ๑๗ แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๒

๔.๖.๓ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อเร่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดิน และทรัพยากรดิน

๑) เป้าหมาย

พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อเร่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน บนฐานเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ที่ทันสมัย รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของทุกภาคส่วนที่คาบเกี่ยวหลายมิติ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. จำนวนเรื่อง/ฉบับของกฎหมาย/ มาตรการ/ข้อเสนอ/กฎระเบียบที่ผ่าน ความเห็นชอบ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร จัดการที่ดินและทรัพยากรดินได้รับการ ปรับปรุงและเสนอต่อ คทช. (เรื่อง)	๑๐	๑๐	๑๐
๒. จำนวนระบบรายงานผลการ ดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ คทช. (ระบบ)	๕	๕	๕
๓. จำนวนของระบบฐานข้อมูลและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสนับสนุน การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน ของประเทศ (ระบบฐานข้อมูล)	๔	๕	๖
๔. จำนวนเครื่องมือ/แนวทาง/กลไกการ ประเมินทางยุทธศาสตร์/เศรษฐศาสตร์ และสังคม เพื่อการบริหารจัดการที่ดินและ ทรัพยากรดินที่นำเสนอต่อ คทช. (เครื่องมือ/แนวทาง/กลไก)	๑	๑	๑
๕. ช่องทางหรือกลไกการบริหารจัดการ เรื่องราร้องทุกข์และการให้บริการ ประชาชน (ศูนย์)	๑	๑	๑

ตารางที่ ๑๘ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๓

<p>แผนงานหลักด้านที่ ๑</p> <p>พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบรองรับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินของประเทศ</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๒</p> <p>พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินของประเทศ</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๓</p> <p>พัฒนาและวางระบบโครงสร้างและระบบนิเวศเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดิน</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๔</p> <p>ยกระดับขีดความสามารถของเครื่องมือและกลไกรองรับนโยบายของ คทช. ให้เอื้อต่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดิน</p>
<p>แผนงานย่อย</p> <p>๑.๑ ศึกษา ประเมิน และทบทวนประสิทธิภาพของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (Regulatory Impact Assessment: RIA)</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๒.๑ ศึกษา พัฒนา วางระบบการติดตามตรวจสอบเพื่อการเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายของ คทช.</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรที่ดินในระดับองค์กร</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๓.๔.๑ การศึกษาและพัฒนากระบวนการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินเชิงระบบนิเวศ (SEA)</p>
<p>๑.๒ พัฒนากฎหมายและระเบียบ และมาตรการที่สนับสนุนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๒ ศึกษา พัฒนา วางระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานของ คทช. ประจำปี</p>	<p>๓.๒ เชื่อมต่อระบบและบริหารจัดการระบบเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรที่ดินของประเทศ</p>	<p>๓.๔.๒ การศึกษา พัฒนา และการประยุกต์มาตรการทางเศรษฐศาสตร์มาใช้ในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p>
<p>๑.๓ จัดทำรายงานการเสนอความเห็นแก่หน่วยงานอื่น ๆ ให้ดำเนินการสอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด</p>	<p>๒.๓ ดำเนินการประสานและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย คทช.</p>	<p>๓.๓ ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินที่มีความแม่นยำสูง</p>	<p>๓.๔.๓ การพัฒนาเครื่องมือและกลไกทางสังคมในการระงับข้อพิพาทและความขัดแย้งเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดินตามแนวทางสันติวิธี</p>
<p>๑.๔ พัฒนากลไกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานข้อร้องเรียนและความเดือดร้อนของประชาชน</p>	<p>๒.๔ พัฒนากลไกและระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย คทช. ระดับพื้นที่</p>	<p>๓.๔ รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบและสามารถสร้างช่องทาง การเข้าถึงการแลกเปลี่ยน และการเชื่อมโยงข้อมูลทันสมัย</p>	<p>๓.๔.๔ การศึกษารูปแบบในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินระดับผู้นำเพื่อรองรับการบริหารความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>
<p>๑.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๒.๕ ศึกษา พัฒนากำหนดหลักเกณฑ์ ดัชนีชี้วัดการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของ คทช.</p>	<p>๓.๕ การจัดทำแผนการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดินร่วมดำเนินงาน</p>	<p>๓.๔.๕ จัดทำแผนการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินโดยใช้ภูมินิเวศเป็นฐาน (Eco-Spatial Planning)</p>

ตารางที่ ๑๙ ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๓

แนวทางการปฏิบัติกลยุทธ์ที่ ๓ : พัฒนากลไกและเครื่องมือเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน

กลยุทธ์การพัฒนาภาคเกษตรและเครื่องมือเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน		หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนงานหลัก</p> <p>ด้านที่ ๑ พัฒนา ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบรองรับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p>	<p>กฤษฎีกาพัฒนาภาคเกษตรและเครื่องมือเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>
<p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนจัดทำระเบียบกฎหมาย กฎหมายการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและชุมชน ในการรักษาระบบนิเวศและการใช้ประโยชน์ รวมทั้ง การปรับปรุง/แก้ไข เพิ่มเติมการศึกษาทบทวน กฎหมายระเบียบให้สามารถบูรณาการบริหารจัดการที่ดินได้ในทุกระดับ เพื่อลดข้อขัดแย้งในด้านกฎหมาย เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการดินอย่างมีประสิทธิภาพ - พัฒนาการปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนการกระจายอำนาจในการรักษาระบบนิเวศจากท้องถิ่นสู่ชุมชน - เสนอความเห็นแก่หน่วยงานอื่น ๆ ให้ดำเนินการสอดคล้องกับแนวทางที่ คทช. กำหนด - พัฒนาระบบแนวทางการร้องเรียน/จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ที่ดินและทรัพยากรดิน 	<p>กองกฎหมาย</p>
<p>แผนงานหลัก</p> <p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>ด้านที่ ๒ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดหลักเกณฑ์ ดัชนีชี้วัดการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของ คทช. - พัฒนาระบบติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของ คทช. - พัฒนากลไกและระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย คทช. ระดับพื้นที่ - ประสานและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย คทช. 	<p>กองส่งเสริมความร่วมมือ และขับเคลื่อนการบริหาร จัดการที่ดิน</p>

แผนงานหลัก	กลยุทธ์การพัฒนาเทคโนโลยีและเครื่องมือเพื่อเร่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แนวทางการปฏิบัติเพื่อรองรับแผนงานหลัก</p>	<p>ด้านที่ ๓ พัฒนาและวางระบบโครงสร้างและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดินในระดับองค์กร / แผนแม่บทศูนย์กลางการบริหารจัดการที่ดิน - เชื่อมต่อระบบและบริหารจัดการระบบเครือข่าย ข้อมูลสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ / ข้อมูลการใช้ประโยชน์ที่ดินของประชาชนในเขตที่ดินของรัฐ / ข้อมูลกลางด้านที่ดินของรัฐ - ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาโปรแกรมประยุกต์ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่มีประสิทธิภาพและเพื่อการตัดสินใจที่มีความแม่นยำสูง - จัดทำระบบเว็บท่า (Web Portal) ด้านที่ดินและทรัพยากรดิน - พัฒนาระบบบริหารจัดการ และให้บริการข้อมูลแนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ มาตราส่วน ๑ : ๕๐๐๐ (One Map) - พัฒนาแบบจำลองการพยากรณ์ข้อมูลที่ดินและทรัพยากรดิน - พัฒนาระบบการสำรวจข้อมูลผู้ถือครอง และการใช้ประโยชน์ที่ดินรายสาขา - พัฒนา ปรับปรุง และเชื่อมโยงระบบตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลบุคคลที่รับการจัดการที่ดินทำกิน และระบบติดตามตรวจสอบผู้ถือครอง และรูปแบบการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ได้รับจัดการที่ดินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด - พัฒนาฐานข้อมูลแผนการใช้ที่ดิน และปรับปรุงฐานข้อมูลทรัพยากรดิน - จัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน - จัดทำเอกสารมาตรฐาน สำหรับกระบวนการงาน รูปแบบ การรวบรวมและรายงานข้อมูล - พัฒนาระบบข้อมูลกลางเพื่อเป็นศูนย์กลางด้านที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ - จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) ด้านที่ดินและทรัพยากรดิน - จัดตั้งศูนย์รวมการให้บริการข้อมูลสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดิน (ONLB - One Stop Service) 	<p>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ดินและทรัพยากรดิน</p>

แผนงานหลัก	กลยุทธ์การพัฒนาเทคโนโลยีและเครื่องมือเพื่อเร่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>ด้านที่ ๔ ยกระดับขีดความสามารถของเครื่องมือและกลไกรองรับนโยบายของ คพข. ให้เอื้อต่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินเชิงระบบนิเวศ (SEA) - พัฒนากลไกการประยุกต์มาตรการสิ่งแวดล้อมมาใช้ในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศของประเทศไทย - พัฒนาระบบเครื่องมือและกลไกทางสังคมในการระงับข้อพิพาทและความขัดแย้งเกี่ยวกับที่ดินและทรัพยากรดินตามแนวทางสันติวิธี - ศึกษารูปแบบในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินระดับลุ่มน้ำเพื่อรองรับการบริหารความเสถียรและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ - จัดทำแผนการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินโดยใช้ภูมิปัญญาเป็นฐาน (Eco-Spatial Planning) 	<p>กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน/กองที่ดินของรัฐ</p>

ตารางที่ ๒๐ แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๓

๔.๖.๔ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริม ประสาน และบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ

๑) เป้าหมาย

ส่งเสริม ประสาน และบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ ที่ให้ความช่วยเหลือกันอย่างเข้มแข็งในทุกระดับ บนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. จำนวนกิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมการสร้างความร่วมมือของเครือข่ายระหว่างองค์กรในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน (กิจกรรม)	๕	๕	๕
๒. ร้อยละของจำนวนประชาชนในพื้นที่คทช. ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีฐาน (ปีฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖) (ร้อยละ)	๒๕	๕๐	๗๕
๓. จำนวนระบบ/กลไกที่ใช้ในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาเครือข่ายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (ระบบ/กลไก)	๕	๕	๕
๔. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ สคทช. ดำเนินการ/เข้าร่วมภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน (กิจกรรม)	๑๕	๒๐	๒๐

ตารางที่ ๒๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๔

<p>แผนงานหลักด้านที่ ๑</p> <p>พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินอย่างเป็นเอกภาพ</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๑.๑ จัดทำแผนส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือขององค์กรในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ดินเป็นเอกภาพ</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลไกระดับจังหวัด (คทช. จังหวัด) ให้มีความพร้อมและสนับสนุนการดำเนินงานของคทช.</p> <p>๑.๓ ประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อถ่ายทอดแนวทางการสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาชนในระดับพื้นที่</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๒</p> <p>เสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินระดับพื้นที่</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาเครือข่ายและอาสาสมัครด้านการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ยั่งยืน</p> <p>๒.๒ จัดทำชุดความรู้สำหรับบริการเสริมสร้างขีดความสามารถของเครือข่ายและอาสาสมัครด้านการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ยั่งยืน</p> <p>๒.๓ เสริมสร้าง สนับสนุนให้เครือข่ายและอาสาสมัครจัดทำแผนบริหารจัดการที่ดินของชุมชนอย่างยั่งยืน</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๓</p> <p>พัฒนาระบบ/กลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่มีประสิทธิภาพโดยมีส่วนร่วม</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๓.๑ พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลและถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินระดับพื้นที่โดยมีส่วนร่วมของเครือข่าย</p> <p>๓.๒ พัฒนาระบบ/กลไกการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน</p> <p>๓.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและอาสาสมัครในการพัฒนารูปแบบแนวทางการเพิ่มมูลค่าการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรดินตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา</p> <p>๓.๔ พัฒนาระบบการประเมินผลกระทบทางสังคม (SIA) จากการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมและการส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่าย</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๔</p> <p>พัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรที่ยั่งยืน</p>	<p>แผนงานย่อย</p> <p>๔.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายในประเทศและระหว่างประเทศเพื่อบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันระหว่างประเทศ</p> <p>๔.๒ พัฒนากลไกการดำเนินงานเพื่อรองรับภารกิจความร่วมมือระหว่างประเทศ</p> <p>๔.๓ ประสานและหารือกับประเทศ/องค์กรระหว่างประเทศเพื่อดำเนินงานความร่วมมือด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน</p> <p>๔.๔ จัดทำความร่วมมือ/โครงการ/กิจกรรมความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน</p>
---	---	---	--	---	--	---	--

<p>แผนงานหลักด้านที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินระดับพื้นที่</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๓ พัฒนาระบบ/กลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่มีประสิทธิภาพโดยมีส่วนร่วม</p>	<p>แผนงานหลักด้านที่ ๔ พัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>
<p>แผนงานย่อย ๑.๕ สร้างการรับรู้และความเข้าใจและความร่วมมือทางวิชาการเพื่อให้การทำงานมีความเป็นเอกภาพและเป็นที่ยอมรับของประชาชนและสังคม</p>	<p>แผนงานย่อย ๒.๕ ยกกระดับให้เกิดเครือข่ายและอาสาสมัครต้นแบบด้านการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ยั่งยืนในระดับพื้นที่</p>	<p>แผนงานย่อย ๓.๕ ศึกษารูปแบบที่เหมาะสมในการจัดรูปองค์กรการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประชาชนในพื้นที่</p>	<p>แผนงานย่อย ๔.๕ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อรายงานต่อ คทช.</p>

ตารางที่ ๒๒ ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๔

แนวทางการปฏิบัติกลยุทธ์ที่ ๔ : ส่งเสริม ประสาน และบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ

	กลยุทธ์ส่งเสริม ประสาน และบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แผนงานหลัก</p> <p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>ด้านที่ ๑ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือขององค์กรในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินเพื่อความ เป็นเอกภาพ / จัดทำบันทึก ความเข้าใจ (MOU) เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินร่วมระหว่างรัฐและเอกชน ในพื้นที่ที่ยังไม่ใช้ประโยชน์ / สร้างเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วน เพื่อบูรณาการขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน / - พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลไกระดับจังหวัด (คทช. จังหวัด) ให้มีความพร้อมและสนับสนุนการดำเนินงานนโยบายของ คทช. - ประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อถ่ายทอดแนวทางการสร้างการมีส่วนรวมในการปฏิบัติงานทั้งในระดับนโยบาย และระดับพื้นที่ - สร้างการรับรู้และความเข้าใจและความร่วมมือทางวิชาการเพื่อการทำงานมีความเป็นเอกภาพและเป็นที่ยอมรับของ ประชาชนและสังคม - จัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ 	<p>กองส่งเสริมความร่วมมือและ ขับเคลื่อนการบริหารจัดการ ที่ดิน/ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศที่ดินและ ทรัพยากรดิน</p>
<p>แผนงานหลัก</p> <p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>ด้านที่ ๒ เสริมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินระดับพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วน เพื่อบูรณาการขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างมีประสิทธิภาพ - จัดทำชุดความรู้สำหรับการเสริมสร้างขีดความสามารถของเครือข่ายและอาสาสมัครด้านการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดิน ที่ยั่งยืน การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ของที่ดินแก่ประชาชน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ - เสริมสร้าง สนับสนุนให้เครือข่ายและอาสาสมัครจัดทำแผนบริหารจัดการที่ดินของชุมชนอย่างยั่งยืน - จัดทำระบบสารสนเทศเครือข่ายและอาสาสมัคร - จัดทำข้อมูลและสารสนเทศและทะเบียนเครือข่ายและอาสาสมัครดำเนินการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ยั่งยืน - สร้างเครือข่ายและอาสาสมัครต้นแบบด้านการส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินที่ยั่งยืนในระดับพื้นที่ 	<p>กองส่งเสริมความร่วมมือและ ขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน /ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดิน และทรัพยากรดิน</p>

แผนงานหลัก	กลยุทธ์ส่งเสริม ประสาน และบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ด้านที่ ๓ พัฒนาระบบ/กลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินที่มีประสิทธิภาพโดยมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลและถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินระดับพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่าย - พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่ายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินแก่ประชาชนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัล (แพลตฟอร์มออนไลน์, แอปพลิเคชัน) - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายและอาสาสมัครในการพัฒนารูปแบบแนวทางการเพิ่มมูลค่าการใช้ประโยชน์ที่ดินและทรัพยากรดินตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา - พัฒนาระบบการประเมินผลกระทบทางสังคม (SIA) จากการทำนาคำนวณร่วมกันและความร่วมมือของเครือข่าย - ศึกษารูปแบบที่เหมาะสมในการจัดรูปองค์การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน โดยการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ 	กองส่งเสริมความร่วมมือและขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดินและทรัพยากรดิน
แผนงานหลัก	ด้านที่ ๔ พัฒนาคือความร่วมมือระหว่างประเทศในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	
แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายในประเทศเพื่อบูรณาการงานที่เชื่อมโยงกับความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้วยการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศ - จัดตั้งหน่วยปฏิบัติการดำเนินงานภายใต้โครงการเพื่อรองรับการติดตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ - สนับสนุน ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ - จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อรายงานต่อ คทช. - รวบรวมข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน 	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน /กองส่งเสริมความร่วมมือและขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน

ตารางที่ ๒๓ แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๔

๔.๖.๕ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๑) เป้าหมาย

ก้าวสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน บนฐานทรัพยากรมนุษย์ ธรรมภิบาลและคุณค่าของการรับผิดชอบต่อสังคม

๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. มีแผนพัฒนาองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (แผน)	๑	๑	๑
๒. มีแผนพัฒนาบุคลากรและอัตรากำลัง (แผน)	๑	๑	๑
๓. ร้อยละของผู้ได้รับการฝึกอบรม/ร่วมกิจกรรมตามหลักสูตรการเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากร (ร้อยละ)	๘๐	๘๕	๘๐
๔. จำนวนแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรธรรมาภิบาลที่มีการประกาศและนำไปใช้ (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต/แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม) (แผน)	๒	๒	๒
๕. จำนวนสื่อการประชาสัมพันธ์และสื่อการเรียนรู้ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริมพัฒนา และการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพไปสู่ประชาชน และพื้นที่เป้าหมาย คทช. (สื่อ)	๕๐	๖๐	๗๐
๖. แผนพัฒนาความร่วมมือเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อองค์กรที่มีต่อสังคม (CSR/CSV) (แผน)	๓	๔	๕
๗. จำนวนรางวัลพื้นที่ต้นแบบ PMQA ๕.๐ หรือรางวัลคุณภาพตามบริบทของหน่วยงาน (รางวัล)	๑	๒	๓
๘. พื้นที่ต้นแบบที่เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน (พื้นที่/ภูมิภาค)	๕	๖	๗

ตารางที่ ๒๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้กลยุทธ์ที่ ๕

แผนงานหลักด้านที่ ๑ จัดทำแผนพัฒนาองค์กรที่ทันสมัยและมี สมรรถนะสูง	แผนงานหลักด้านที่ ๒ จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและ กำลังคนที่สอดคล้องกับภารกิจของ องค์กร	แผนงานหลักด้านที่ ๓ พัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารงานที่มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์สร้างองค์การธรรมาภิบาลและส่งเสริม ความผูกพันต่อองค์กร	แผนงานหลักด้านที่ ๔ ส่งเสริมคุณค่าและการมีส่วนร่วมขององค์กร ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม
แผนงานย่อย ๑.๑ วิเคราะห์ ทบทวนโครงสร้างองค์กรและ บทบาทภารกิจในปัจจุบันประเมินปัญหาของ ว่างและผลกระทบขององค์กรหรือภารกิจ	แผนงานย่อย ๒.๑ วิเคราะห์อัตรากำลังขององค์กร ทั้งในปัจจุบันและการรองรับงานในอนาคต	แผนงานย่อย ๓.๑ จัดทำแผนบริหารงานองค์กรที่มุ่งเน้นผล สัมฤทธิ์สูง (Result-based Management)	แผนงานย่อย ๔.๑ จัดทำแผนการส่งเสริมและพัฒนาคุณค่าของ องค์กรร่วมกับเครือข่ายสังคมจากทุกภาคส่วน
๑.๒ พัฒนาและปรับปรุงระบบโครงสร้าง และภารกิจองค์กรที่ตอบสนองต่อการ ดำเนินงานตามกฎหมายและนโยบาย	๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลังทั้ง ระบบขององค์กร	๓.๒ พัฒนาระบบการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานขององค์กรผ่านการจัดทำภารกิจ ร่วม (Joint Mission) และตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI's) ของหน่วยงานภายในองค์กร	๔.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือและพันธมิตร ร่วมการดำเนินงานเพื่อยกระดับการทำงานทั้งใน ระดับนโยบาย องค์กรและระดับเครือข่ายพื้นที่
๑.๓ พัฒนาหน่วยรองรับการปฏิบัติงานที่ ขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรสู่การบรรลุ เป้าหมายทางนโยบายเร่งด่วน	๒.๓ พัฒนาหลักสูตร การเพิ่มพูน สมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับการ เป็นองค์กรราชการยุคใหม่	๓.๓ การพัฒนาระบบการส่งเสริมสร้างแรงจูงใจ ของบุคลากรและสวัสดิการที่ดี	๔.๓ พัฒนาและจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านนโยบาย การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินให้เข้าถึง ประชาชน
๑.๔ แผนงานเตรียมพร้อมและจัดหา อาคารและสำนักงานขององค์กรที่สามารถ รองรับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร ด้านการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์เพื่อ รองรับการปฏิบัติงานของ คทช.	๓.๔ พัฒนาระบบการสร้างสมดุลงานและสมดุล ชีวิตของบุคลากรในองค์กร (Work Life Balance)	๔.๔ ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์บทบาท องค์กร ให้กับสาธารณชนและการจัดทำรายงานสื่อสาร สาธารณะ
๑.๕ จัดหาครุภัณฑ์และพัฒนาเทคโนโลยี สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรใน องค์กร	๒.๕ ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วม และทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อเพิ่ม ผลิตภาพของงาน	๓.๕ สร้างองค์การธรรมาภิบาลการบริหารความ เสี่ยง ระบบ PMQA และการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๔.๕ พัฒนาและสนับสนุนพื้นที่ต้นแบบสะท้อน ผลสัมฤทธิ์ในงานขององค์กร

ตารางที่ ๒๕ ความเชื่อมโยงของแผนงานหลักและแผนงานย่อยภายใต้กลยุทธ์ที่ ๕

แนวทางการปฏิบัติกลยุทธ์ที่ ๕ : พัฒนาศมรรถนะองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

แผนงานหลัก	กลยุทธ์พัฒนาศมรรถนะองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๑ จัดทำแผนพัฒนาองค์กรที่ทันสมัยและมีสมรรถนะสูง</p> <p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>วิเคราะห์ ทบทวนโครงสร้างองค์กรและบทบาทภารกิจในปัจจุบัน ประเมินปัญหา ช่องว่างและผลกระทบขององค์กรหรือภารกิจ พัฒนาและปรับปรุงระบบโครงสร้างและภารกิจขององค์กรตอบสนองต่อการดำเนินงานตามกฎหมายและนโยบาย พัฒนาหน่วยงานรองรับการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนและโครงการธุรกิจการบรรลุเป้าหมายนโยบายเร่งด่วน จัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมและจัดหาอาคารสำนักงาน ที่สามารถรองรับการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จัดหาครุภัณฑ์และพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร จัดทำแผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี ของ สคทช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ทบทวนแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	<p>สำนักงานผู้อำนวยการ</p>
<p>ด้านที่ ๒ จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและกำลังคน استعدادต่อกับภารกิจขององค์กร</p> <p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>จัดทำแผนบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคลากร รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในของ สคทช. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะและความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลังทั้งระบบขององค์กร และพัฒนาหลักสูตรการเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากรที่สอดคล้องกับการเป็น องค์กรราชการยุคใหม่ รวมทั้งเสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อรองรับการ ปฏิบัติงานของ คทช. การฝึกอบรม ความรู้ ความเข้าใจสำหรับบุคลากร สคทช. / ด้านวิทยาศาสตร์ข้อมูลและการวิเคราะห์ ข้อมูล / ทักษะการใช้งานคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งเสริมและพัฒนาการมีส่วนร่วมและทำงานเป็นทีมในองค์กรเพื่อเพิ่มผลิตภาพของงาน</p>	<p>สำนักงานผู้อำนวยการ/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน/ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศที่ดิน และทรัพยากรดิน</p>

แผนงานหลัก	กลยุทธ์พัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่ยอมรับของประชาชน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>ด้านที่ ๓ พัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ สร้างองค์กรธรรมาภิบาล และส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนบริหารงานองค์กรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์สูง (Result-based Management) - พัฒนาระบบการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์กรผ่านการจัดทำภารกิจร่วม (Joint Mission) และตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI's) ของหน่วยงานภายในองค์กร - การพัฒนาระบบการเสริมสร้างแรงจูงใจของบุคลากรและสวัสดิการที่ดี - พัฒนาระบบการสร้างสมดุลงานและสมดุลชีวิตของบุคลากรในองค์กร (Work-Life Balance) - สร้างองค์กรธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง ระบบ PMQA และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เข้ามาพัฒนากระบวนการของหน่วยงาน - จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต/แผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม 	<p>สำนักงานผู้อำนวยการ /กลุ่มพัฒนาบริหารระบบ /ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>
<p>แนวทาง การปฏิบัติ เพื่อรองรับ แผนงานหลัก</p>	<p>ด้านที่ ๔ ส่งเสริมคุณค่าและการมีส่วนร่วมขององค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนการส่งเสริมและพัฒนาคุณค่าขององค์กรร่วมกับเครือข่ายสังคมจากทุกภาคส่วน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และพันธมิตรร่วมการดำเนินงานเพื่อยกระดับการทำงานทั้งในระดับนโยบาย องค์กรและระดับเครือข่ายพื้นที่ - พัฒนารูปแบบสื่อ/ กิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่สำคัญและจำเป็น เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับทุกภาคส่วน ภายใต้อาณาเขตการส่งเสริมสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน - ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์บทบาทองค์กรให้กับสาธารณชน และการจัดทำรายงานสื่อสารสาธารณะเผยแพร่สร้างความรู้ ความเข้าใจบทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่และผลการดำเนินงานของ สคทช. - พัฒนาและสนับสนุนพื้นที่ต้นแบบสะท้อนผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของสำนักงาน สคทช. เพื่อให้เป็นต้นแบบในการประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานที่มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม 	<p>กองส่งเสริมความร่วมมือและ ขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดิน /สำนักงานผู้อำนวยการ</p>

ตารางที่ ๒๖ แนวทางการปฏิบัติภายใต้กลยุทธ์ที่ ๔

ภาคผนวก

คำอธิบายตัวชี้วัด
ภายใต้แผนกลยุทธ์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ของ สคทช.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	
พัฒนานโยบาย แผน และมาตรการเพื่อการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศไทย ประเทศที่ตอบสนองต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๑. จำนวนนโยบายและแผนในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (นโยบาย/แผน)	๗	๗	๗	กยผ.
	๒. จำนวนมาตรการ/แนวทางในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (มาตรการ/แนวทาง)	๒๘	๒๘	๒๘	กยผ.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			คำอธิบายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐		
	๓. จำนวนผลการศึกษาวิจัยและองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศไทย (เรื่อง)	๒๖	๓๐	๓๐	คำนิยาม : ผลการศึกษาวิจัยด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศไทย หมายถึง ผลการศึกษาวิจัยทั้งในส่วนที่ สดทช. ดำเนินการเอง หรือจ้างศึกษา หรือร่วมดำเนินการกับหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายวิจัย องค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศไทย หมายถึง องค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการสรุปผลหรือจากผลการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง หรือถอดบทเรียนจากการดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศไทย ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการต่อยอดเชิงนโยบายหรือการสื่อสารกับสาธารณะ ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนผลการศึกษาวิจัยและองค์ความรู้ การคำนวณ : - หน่วยวัด : เรื่อง	กยผ.
	๔. จำนวนรายงานการติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (เรื่อง)	๔๐	๔๐	๔๐	ข้อมูลที่ต้องทราบ : รายงานการติดตามผลการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สูตรการคำนวณ : - หน่วยวัด : เรื่อง	กยผ.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	
๒. สร้างโอกาสและการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ที่ดินตามศักยภาพของพื้นที่อย่างเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและความเป็นอยู่ของประชาชน	๑. จำนวนกลุ่มจังหวัดที่ได้รับการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินตาม One Map (มาตราส่วน ๑ : ๔๐๐๐) (จังหวัด) หมายเหตุ : เพื่อนำเสนอ กรม.	๓๗ (พื้นที่กลุ่มที่ ๑ - ๗)	-	-	คำนิยาม : เส้นแนวเขตที่ดินตาม หลักเกณฑ์ One Map หมายถึง การปรับปรุงแนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ มาตราส่วน ๑ : ๔๐๐๐ ตามหลักเกณฑ์การปรับปรุงแนวเขตที่ดินของรัฐจำนวน ๑๓ ข้อ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้รับทราบเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนกลุ่มจังหวัดที่ได้รับการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินตาม One Map (มาตราส่วน ๑ : ๔๐๐๐) ภาครีความ : พิจารณาจากจำนวนพื้นที่ (จังหวัด) ที่มีการจัดทำเส้นแนวเขตที่ดินของรัฐแล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) และเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา หน่วยวัด : จังหวัด
	๒. การมีระบบและกระบวนการนำแผนที่แนวเขตที่ดินผ่าน กรม. ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อการประกาศใช้ (ครั้ง)	๓	๔ (สะสมจากฐานเดิม ปี ๖๖ - ๗๐)	๕ (สะสมจากฐานเดิม ปี ๗๑ - ๗๕)	คำนิยาม : ระบบและกระบวนการนำแผนที่แนวเขตที่ดินที่ผ่าน กรม. ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อการประกาศใช้ ภาครีความ : - หน่วยวัด : ครั้ง

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			คำอธิบายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐		
	๓. จำนวนการพิสูจน์สิทธิที่ดินแล้วเสร็จ (แปลง)	๖,๕๐๐	-	-	<p>คํานิยาม : การพิสูจน์สิทธิที่ดินในที่ดิน หมายถึง การพิสูจน์สิทธิของบุคคลในเขตที่ดินของรัฐเป็นการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินการตามมาตรการของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ เรื่อง การพิสูจน์สิทธิการครอบครองที่ดินของบุคคลในเขตที่ดินของรัฐ และเรื่อง ขั้นตอน และวิธีการดำเนินงานอ่านภาพถ่ายทางอากาศ ตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อแก้ไขปัญหาข้อโต้แย้งเกี่ยวกับที่ดินระหว่างหน่วยงานของรัฐกับประชาชนให้ได้ข้อยุติ หรือสามารถหาแนวทางการคลี่คลายปัญหาให้บรรเทาเบาบางลงได้</p> <p>ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการพิสูจน์สิทธิของบุคคลในเขตที่ดินของรัฐ</p> <p>การคำนวณ : การพิจารณาจากพื้นที่การพิสูจน์สิทธิฯ ของคณะกรรมการพิสูจน์สิทธิในที่ดินของรัฐ (คพร.จังหวัด) และคณะกรรมการอ่านภาพถ่ายทางอากาศดำเนินการอ่านแปลตีความภาพถ่ายทางอากาศเพื่อนำผลการอ่านภาพถ่ายทางอากาศไปประกอบการพิสูจน์สิทธิในที่ดินของรัฐ</p> <p>หน่วยวัด : แปลง</p>	กพร.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			คำอธิบายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐		
	๔. จำนวนแผน/มาตรการ/แนวทางการป้องกันการบริหารบุกรุกที่ดินของรัฐ (มาตรการ/ร้อยละ)	๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ๑ มาตรการ (หมายเหตุ : ปี ๒๕๖๖ ได้มาตรการ และ แนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหการบริหารบุกรุกที่ดินของรัฐ จำนวน ๑ มาตรการ ปี ๒๕๖๗ มาตรการ และแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการบริหารบุกรุกที่ดินของรัฐถูกนำไปใช้หรือได้รับการทบทวน ปี ๒๕๖๘ มาตรการ และแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการบริหารบุกรุกที่ดินของรัฐถูกนำไปใช้หรือได้รับการทบทวน ปี ๒๕๖๙ มาตรการ และแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการบริหารบุกรุกที่ดินของรัฐถูกนำไปใช้หรือได้รับการทบทวน	-	-	<p>คํานิยาม : การจัดทำมาตรการ และแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการบริหารบุกรุกที่ดินของรัฐ หมายถึง การมีเป้าหมายเพื่อลดจำนวนการบุกรุกที่ดินของรัฐทั่วประเทศ ลงร้อยละ ๕ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ตามพื้นที่เป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>ข้อมูลที่ต้องกร : มาตรการ และจำนวนการบุกรุกที่ดินของรัฐทั่วประเทศตลอดในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ร้อยละ ๕ (ตามพื้นที่เป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>การคำนวณ : พิจารณาจากการจัดทำ มาตรการ และแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการบริหารบุกรุกที่ดินของรัฐ จำนวน ๑ มาตรการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ และนำมาตรการไปใช้หรือได้รับการทบทวนในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อลดจำนวนการบุกรุกที่ดินของรัฐทั่วประเทศ (ตามพื้นที่เป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>หน่วยวัด : มาตรการ/ร้อยละ</p>	กพร.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ หลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	
	๕. จำนวนรายงานการติดตาม ผลสัมฤทธิ์การนำแผน/มาตรการ/ แนวทางการป้องกันการบุกรุกที่ดิน ของรัฐไปปฏิบัติ (ฉบับ)	๑ มาตรการ (๑ ฉบับ) (หมายเหตุ : ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ มาตรการ ถูกนำไปใช้ หรือได้รับการทบทวน ส่งผลต่อจำนวนการบุ กรุกที่ดินของรัฐทั่ว ประเทศลดลง)	-	-	กพร.
					<p>คำอธิบายตัวชี้วัด</p> <p>คํานิยาม : การรายงานการติดตามผลสัมฤทธิ์ การนำมาตรการและแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐไปปฏิบัติ หมายถึง การประเมินประสิทธิภาพในการ มาตรการนำไปใช้ดำเนินการภายหลังการจัดทำ มาตรการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว เสร็จ เพื่อลดจำนวนการบุกรุกที่ดินของรัฐทั่ว ประเทศลงร้อยละ ๕ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ตามพื้นที่เป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>ข้อมูลที่ต้องทราบ :</p> <p>รายงานและจำนวนการบุกรุกที่ดินของรัฐทั่ว ประเทศลดลงในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ร้อยละ ๕ (ตามพื้นที่เป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>การคำนวณ :</p> <p>พิจารณาจากการนำมาตรการและแนวทาง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดิน ของรัฐไปใช้หรือได้รับการทบทวนในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อลดจำนวนการบุกรุก ที่ดินของรัฐทั่วประเทศ (ตามพื้นที่เป้าหมายที่ กำหนด)</p> <p>หน่วยวัด : ฉบับ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			คำอธิบายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐		
	๖. จำนวนผู้ได้รับการกระจายการถือครองที่ดินตามหลักเกณฑ์ของคทช. (ราย)	๕๖,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	<p>คํานิยาม : การดำเนินการจัดที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่ประชาชนของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ผ่านกลไกคณะกรรมการจัดที่ดิน โดยเมื่อคณะกรรมการจัดทำข้อเสนอพื้นที่แล้ว จะเป้าหมายและอนุญาตใช้ประโยชน์ที่แล้ว จะส่งมอบพื้นที่ให้คณะกรรมการจัดที่ดินเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของประชาชนที่ได้รับการจัดที่ดิน เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้ประชาชนเข้าครอบครองทำประโยชน์ขอเข้าอยู่อาศัยและทำกินในลักษณะแปลงรวมโดยไม่ให้กรรมสิทธิ์</p> <p>ผลลัพธ์ : ราษฎรผู้ยากไร้และไม่มีที่ดินทำกินในพื้นที่เป้าหมาย ได้รับการจัดที่ดินทำกินในลักษณะแปลงรวม โดยรัฐรับรองสิทธิร่วมในการจัดการที่ดินของชุมชนให้ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งที่ดินยังคงเป็นของรัฐ</p> <p>ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนผู้ที่ได้รับการจัดที่ดินทำกิน พิจารณาจากจำนวนผู้ที่ได้รับการจัดที่ดินจากคณะกรรมการจัดที่ดิน</p> <p>การคำนวณ : เกณฑ์การวัด /เป้าหมาย (ตามมติ ก.พ.ร.) หน่วยวัด : จำนวนราย</p>	กสร.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	
พัฒนาเทคโนโลยีและเครื่องมือเพื่อเร่งเสริมประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน	๑. จำนวนเรื่อง/ฉบับของกฎหมาย/มาตรการ/ข้อเสนอ/กฎระเบียบที่ผ่านความเห็นชอบ ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินได้รับการปรับปรุงและเสนอต่อ คทช. (เรื่อง)	๑๐	๑๐	๑๐	กรม.
	๒. จำนวนระบบรายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลการปฏิบัติงานของ คทช. (ระบบ)	๕	๕	๕	กสร./กยผ./คทช.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ หลัก	
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐		
	๓. จำนวนของระบบฐานข้อมูลและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการ สนับสนุนการบริหารจัดการที่ดิน และทรัพยากรดินของประเทศ (ระบบฐานข้อมูล)	๔	๕	๖	ข้อมูลที่ต้องการ : การพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสนับสนุนการ บริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของ ประเทศให้มีความทันสมัยและเป็นมาตรฐาน เดียวกันสำหรับใช้ในการกำหนดนโยบายและ การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ การคำนวณ : - หน่วยวัด : ระบบฐานข้อมูล	คทท.
	๔. จำนวนเครื่องมือ/แนวทาง/กลไก การประเมินทางยุทธศาสตร์/ เศรษฐศาสตร์และสังคม เพื่อการ บริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน ที่นำเสนอต่อ คทช. (เครื่องมือ/ แนวทาง/กลไก)	๑	๑	๑	การพัฒนาให้มีเครื่องมือ/แนวทาง/กลไกการ ประเมินทางยุทธศาสตร์/เศรษฐศาสตร์ สังคม และทางเลือกเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ ที่ดินและทรัพยากรดินที่นำเสนอต่อ คทช. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ข้อมูลที่ต้องการ : จำนวนเครื่องมือ/แนวทาง/กลไกการประเมิน ทางยุทธศาสตร์/เศรษฐศาสตร์ สังคม และ ทางเลือก เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดิน และทรัพยากรดิน การคำนวณ : - หน่วยวัด : เครื่องมือ/แนวทาง/กลไก	กยผ.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก	
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐		
	๕. ช่องทางหรือกลไกการบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์และการให้บริการประชาชน (ศูนย์)	๑	๑	๑	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด</p> <p>ค่านิยม : การปรับปรุง พัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์บริการประชาชนเดิมที่มีอยู่ให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนช่องทางหรือกลไกการบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์และการให้บริการประชาชน</p> <p>การคำนวณ : - หน่วยวัด : ศูนย์</p>	กม.
๔. ส่งเสริม ประสานและบูรณาการความร่วมมือบนฐานการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างเป็นเอกภาพ	๑. จำนวนกิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมการสร้างเสริมความร่วมมือของเครือข่ายระหว่างองค์กรในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน (กิจกรรม)	๕	๕	๕	<p>ค่านิยม : กิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมการสร้างเสริมความร่วมมือของเครือข่ายระหว่างองค์กรในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน หมายถึง กิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมการสร้างความร่วมมือฯ ที่ได้มีการนำไปปรับใช้กับเครือข่ายประชาชนในพื้นที่ ศทช.</p> <p>ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนกิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมการสร้างความร่วมมือฯ ของ กสร.</p> <p>การคำนวณ : นับจำนวนกิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริมการสร้างความร่วมมือฯ หน่วยวัด : กิจกรรม</p>	กสร.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	
	๒. ร้อยละของจำนวนประชาชนในพื้นที่ คทช. ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีฐาน (ปีฐาน ๒๕๖๖) (ร้อยละ)	๒๕	๕๐	๗๕	ค่านิยาม : ประชาชนในพื้นที่ คทช. ที่เข้าร่วมทรัพยากรดินของประเทศ หมายถึง จำนวนประชาชนในพื้นที่ คทช. ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีฐาน (ปีฐาน ๒๕๖๖) (ยอดสะสม) ข้อมูลที่ต้องทราบ : ข้อมูลรายชื่อภาคประชาชนที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายฯ การคำนวณ : ร้อยละของจำนวนประชาชนที่เป็นเครือข่ายฯ ที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีฐาน (ยอดสะสม) หน่วยวัด : ร้อยละ
	๓. จำนวนระบบ/กลไกที่ใช้ในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาเครือข่ายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ (ระบบ/กลไก)	๕	๕	๕	ค่านิยาม : ระบบ/กลไกที่ใช้ในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาเครือข่ายในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ หมายถึง ขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมโยงกัน เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาเครือข่ายให้เกิดความยั่งยืน ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนระบบ/กลไก ในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินของประเทศ ของ กสร. การคำนวณ : นับจำนวนระบบ/กลไก หน่วยวัด : ระบบ/กลไก

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก	
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐		
ประเด็นกลยุทธ์	๔. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ สศทช. ดำเนินการ/เข้าร่วมภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน (กิจกรรม)	๑๕	๒๐	๒๐	คปนิยม : กิจกรรมที่ สศทช. ดำเนินการ/เข้าร่วมภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน หมายถึง กิจกรรม/โครงการที่ สศทช. ดำเนินการ/เข้าร่วม เพื่อแลกเปลี่ยน ความเห็น ความรู้ และ ประสบการณ์ ด้านการบริหารจัดการที่ดิน ซึ่งมี ผู้แทนประเทศ หรือ องค์กรระหว่างประเทศเข้าร่วมด้วย ข้อมูลที่ต้องกร : จำนวนกิจกรรมที่ สศทช. เข้าร่วม หน่วยวัด : กิจกรรม	กยผ.
๕. พัฒนาสมรรถนะองค์กรเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน	๑. มีแผนพัฒนาองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (แผน)	๑	๑	๑	คปนิยม : แผนพัฒนาองค์กรที่มีสมรรถนะสูง หมายถึง แผนพัฒนา/บริหารงานองค์กร ที่มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์สูง (Result-based Management) และสอดคล้องกับการเป็นองค์กรราชการ ยุคใหม่ ๔.๐ ข้อมูลที่ต้องกร : แผนพัฒนาองค์กร การคำนวณ : นับจำนวนแผนพัฒนาองค์กรของ สศทช. หน่วยวัด : แผน	สอก.

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	
	๒. มีแผนพัฒนาบุคลากรและ อัตรากำลัง (แผน)	๑	๑	๑	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด</p> <p>คำนิยาม : แผนพัฒนาบุคลากรและอัตรากำลัง หมายถึง แผนพัฒนาอัตรากำลัง ของ สคทช. แผนพัฒนาอัตรากำลัง ของ สคทช.</p> <p>ข้อมูลที่ต้องการ : แผนพัฒนาบุคลากรและอัตรากำลัง</p> <p>การคำนวณ : นับจำนวนแผนพัฒนาบุคลากรและอัตรากำลัง ของ สคทช.</p> <p>หน่วยวัด : แผน</p>
	๓. ร้อยละของผู้ได้รับการฝึกอบรม/ร่วมกิจกรรมตามหลักสูตรการเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากรเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากร (ร้อยละ)	๘๐	๘๕	๙๐	<p>คำนิยาม : ผู้ได้รับการฝึกอบรม/ร่วมกิจกรรมตามหลักสูตรการเพิ่มพูนสมรรถนะบุคลากร หมายถึง เจ้าหน้าที่ สคทช. ที่รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะในหลักสูตรต่างๆ ที่มีระดับความรู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบ</p> <p>ข้อมูลที่ต้องการ :</p> <p>๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ สคทช. ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบเมื่อผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ (A)</p> <p>๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมดที่เข้าร่วมการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร (B)</p> <p>การคำนวณ : $\frac{A \times 100}{B}$</p> <p>หน่วยวัด : ร้อยละ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	
	๔. จำนวนแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์การธรรมภิบาลที่มีการประกาศและนำไปใช้ (แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต/แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม) (แผน)	๒	๒	๒	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด</p> <p>คำนิยาม : แผนส่งเสริมและพัฒนาองค์การธรรมภิบาลที่มีการประกาศและนำไปใช้ หมายถึง แผนป้องกันการปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่ สคทช. ประกาศและนำไปใช้</p> <p>ข้อมูลที่ต้องทราบ : แผนป้องกันการปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สคทช.</p> <p>การคำนวณ : นับจำนวนแผนป้องกันการปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สคทช.</p> <p>หน่วยวัด : แผน</p>
	๕. จำนวนสื่อการประชาสัมพันธ์และสื่อการเรียนรู้ด้านกรอริรักษ์ฟื้นฟูส่งเสริมพัฒนา และการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพไปสู่ประชาชนและพื้นที่เป้าหมาย คทช. (สื่อ)	๕๐	๖๐	๗๐	<p>คำนิยาม : สื่อการประชาสัมพันธ์และสื่อการเรียนรู้ หมายถึง สื่อที่ สคทช. ใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนในภารกิจด้านต่าง ๆ ของ สคทช.</p> <p>ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนสื่อในทุกรูปแบบที่ สคทช. ใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลการดำเนินงานให้กับประชาชน</p> <p>การคำนวณ : นับจำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ในแต่ละปี</p> <p>หน่วยวัด : สื่อ</p>

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	
	๖. แผนพัฒนาความร่วมมือเพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR/CSV) (แผน)	๓	๔	๕	<p>คำอธิบายตัวชี้วัด</p> <p>เป้าหมาย : แผนพัฒนาความร่วมมือ เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อสังคม หมายถึง แผน Corporate Social Responsibility (CSR) เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ สศทช. จัดขึ้นเพื่อคืนกำไรให้กับสังคม หรือ แผน Creating Shared Value (CSV) เพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์คุณค่าตามภารกิจคู่กับสังคม</p> <p>ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนแผน (CSR/CSV) พัฒนาความร่วมมือ เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีต่อสังคม</p> <p>การคำนวณ : นับจำนวนแผน (CSR/CSV) ของ สศทช. (ทบทวนแผนเดิม/จัดทำแผนใหม่)</p> <p>หน่วยวัด : แผน</p>
	๗. จำนวนรางวัลที่ต้นแบบ PMQA ๔.๐ หรือรางวัลคุณภาพตามบริบทของหน่วยงาน (รางวัล)	๑	๒	๓	<p>คำอธิบาย : รางวัลที่ต้นแบบ PMQA ๔.๐ หรือรางวัลคุณภาพตามบริบทของหน่วยงาน หมายถึง รางวัลที่ได้รับจากการประเมินผลการดำเนินงานของ สศทช. ในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>ข้อมูลที่ต้องทราบ : จำนวนรางวัลที่สะท้อนความเป็นองค์กรธรรมภิบาล มีการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับระบบ PMQA และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีผลสัมฤทธิ์ในงานขององค์กร</p> <p>การคำนวณ : นับจำนวนรางวัลที่ต้นแบบ PMQA ๔.๐ หรือรางวัลคุณภาพตามบริบทของ สศทช. ในแต่ละปี</p> <p>หน่วยวัด : รางวัล</p>

ประเด็นกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			คำอธิบายตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบหลัก
		๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	๒๕๗๖ - ๒๕๘๐		
	๘. พื้นที่ต้นแบบที่เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน (พื้นที่/ภูมิภาค)	๕	๖	๗	<p>คํานิยาม : พื้นที่ต้นแบบที่เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน หมายถึง พื้นที่ คทช. ตัวอย่างที่ สคทช. มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดินอย่างยั่งยืน สามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์งานของ สคทช. ได้</p> <p>ข้อมูลที่ต้องงกร :</p> <p>จำนวนพื้นที่ต้นแบบสะท้อนผลสัมฤทธิ์ในงานขององค์กร</p> <p>การคำนวณ : นับจำนวนพื้นที่ คทช. ต้นแบบที่เป็นเลิศด้านการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรดิน ในแต่ละปี</p> <p>หน่วยวัด : พื้นที่/ภูมิภาค</p>	



สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)

ที่อยู่ชั่วคราว : ชั้น ๑๙ - ๒๐ อาคารอารีย์ฮิลล์ เลขที่ ๔๒๕ ถ.พหลโยธิน
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

ข้อมูลติดต่อ : โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๔๓๖๒ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๕๔๐๑

เว็บไซต์หน่วยงาน : <https://www.onlb.go.th>



Download file PDF